

Bilag 5.

Regeringens bemærkninger i anledning af de af medlem af folketingets udvalg angående markedsforhandlingerne hr. Hans Rasmussen fremsatte kommentarer af 24. januar 1962 til regeringens svar på udvalgets spørgsmål 1-34.

I en skrivelse af 24. januar 1962 har medlem af folketingets udvalg angående markedsforhandlingerne hr. Hans Rasmussen knyttet en række bemærkninger til regeringens besvarelse af 10. januar d. å. af markedsudvalgets første 34 spørgsmål af 12. december 1961 og 5. januar 1962 samt udbedt sig en uddybning af enkelte af de afgivne besvarelser.

Således foranlediget har udenrigsministeriet i samarbejde med vedkommende fagministerier udarbejdet vedlagte supplerende redegørelse, til hvis indhold regeringen henviser. For overskuelighedens skyld har man i bilaget gengivet de af hr. Hans Rasmussen anførte bemærkninger og stillede spørgsmål og til hvert enkelt punkt knyttet regeringens supplerende bemærkninger og oplysninger.

A. Bemærkninger og spørgsmål i tilknytning til regeringens besvarelse af udvalgets spørgsmål nr. 16:

Som svar på spørgsmål 16 redegøres blandt andet for de regler, der gælder for efterløn, faglig opskoling, flytning m. v. Det er her ikke mindst interessant at bemærke sig de gældende regler inden for Det europæiske Kul- og Stålfællesskab.

Svaret rejser nu det nye spørgsmål, om det ikke er rimeligt, at vi her i landet — i alt fald som en overgangsordning — gennemfører foranstaltninger, som ud over de bestemmelser, som træffes for at imødekomme artikel 125, § 1 b, i særlig grad bistår de arbejdere, der eventuelt måtte blive ledige som følge af det danske erhvervslivs tilpasning til de ændrede markedsforhold. Over for industrien søger man som bekendt at lempe overgangsvanskelighederne, jfr. svaret på spørgsmål 32, og vil det ikke være rimeligt at give arbejderne den ekstra sikring, der ligger i gennemførelse af ordninger svarende til, hvad der gælder inden for kul- og stålunionen? Herved ville man også kunne begrænse en del af den naturlige usikkerhed, der gør sig gældende inden for betydelige grupper af arbejdere.

Svar:

Efter samråd med arbejdsministeriet kan følgende svar gives:

En dansk tiltrædelse af Det europæiske økonomiske Fællesskab vil utvivlsomt medføre forskydninger inden for dansk erhvervsliv, idet visse brancher eller enkeltvirksomheder kan blive tvunget til at indskrænke, omstille eller standse produktionen, medens andre brancher eller enkeltvirksomheder vil kunne udvide produktionen. Disse omstillinger vil skabe en række tilpasningsproblemer også for arbejdskraften, og det er i erkendelse heraf, at der i henhold til Fællesmarkedstraktatens art. 125 — som det fremgår af svaret på spørgsmål 16 — af Den europæiske sociale Fond vil kunne ydes bidrag til imødegåelse af sådanne tilpasningsvanskeligheder.

Såfremt det lykkes fortsat at opretholde en tilstrækkelig høj almindelig efterspørgsel efter arbejdskraft, således som tilfældet i udpræget grad har været i de seneste år, skulle det være muligt ved ret begrænsede foranstaltninger at løse arbejdskraftens omstillingsproblemer. Dette forudsætter dog bl. a. en fortsat styrkelse af den offentlige arbejdsanvisnings effektivitet, således at der til stadighed er en nær forbindelse mellem på den ene side den arbejdskraft, der frigøres på et givet stedligt eller erhvervsmæssigt område, og på den anden side de virksomheder, der på et andet stedligt eller erhvervsmæssigt felt måtte have brug for mere arbejdskraft. Den offentlige arbejdsanvisnings virkemidler er allerede igennem