

foreslået normeret med en departementschef og 2 kontorchefer, hvorved bemærkes, at en *omlægning af undervisningsministeriets centrale administration* vil blive søgt gennemført ved ændringsforslag til normeringslovforslaget.

Medens hovedparten af de på normeringslovforslaget optagne stillinger ikke medfører nogen forøgelse af det samlede antal tjenestemandstillinger, idet der forudsættes nedlagt et tilsvarende antal stillinger i bundklasserne, er der på enkelte områder tale om en reel udvidelse af tjenestemandgruppen. Dette gælder således inden for *politiet*, hvor der bl. a. som følge af den pr. 1. april 1961 stedfundne nedsættelse af tjenestetiden er foreslået en forøgelse af politistyrken med 400 mand, idet der dog kun forventes en mindre del af disse stillinger besat i finansåret 1962-63. Endvidere kan nævnes, at der ved de nyoprettede revalideringscentre er foreslået normeret 24 tjenestemandstillinger, nemlig 12 stillinger som ledere og et tilsvarende antal som souschefer.

Jeg finder i øvrigt grund til at redegøre for de på normeringsforslaget optagne forslag vedrørende *statens sygeplejersker*.

Gennem en længere årrække har der bestået den ordning, at Sygehusforeningen i Danmark, Københavns kommune og staten, der tilsammen repræsenterer den altovervejende del af sygehusvæsenet her i landet, hver for sig har fastsat sygeplejerskernes løn- og øvrige ansættelsesvilkår. Denne ordning har i praksis vist sig særdeles uhensigtsmæssig, ikke mindst under den herskende mangel på sygeplejersker.

På denne baggrund har der været ført forhandlinger mellem Dansk Sygeplejeråd på den ene side og sygehusforeningen og staten på den anden side med Københavns kommune som observatør, og disse forhandlinger er nu resulteret i et forslag om en ændret og forbedret lønordning for statens sygeplejerskepersonale samt om forskellige andre ændringer vedrørende ansættelsesvilkårene for dette personale med henblik på tilvejebringelse af ensartede regler for sygeplejersker i og uden for staten. Ved vurderingen af dette forslag må det i øvrigt tages i betragtning, at der i den seneste tid er gennemført ret væsentlige ændringer af de arbejdsopgaver, der har været pålagt sygeplejerskerne. Det mindre krævende sygeplejearbejde udføres således nu af sygehjælpere under sygeplejerskernes ledelse, hvilket i forbindelse med de skete fremskridt inden for sygdomsbehandling har medført, at sygeplejerskerne og særlig de ledende sygeplejersker nu stort set kun anvendes til arbejde, der stiller ret store krav til dem. Det har i forbindelse hermed været nødvendigt at forbedre deres uddannelse. Med hensyn til den foreslåede normering af de ledende stillinger bemærkes, at ordningen forudsætter, at organisationen af statens hospitaler tilrettelægges på en sådan måde, at de pågældendes arbejdsområde, ansvar m. v. kommer til at svare til den foreslåede lønmæssige placering af stillingerne.“