

vember gældende) dyrtidstillæg, kompensation for arbejdstidsnedsættelse samt de ekstra 10 øre, som transportgruppen fik ved det reviderede mæglingsforslag af 4. maj 1961.

Som kravet er formuleret, indebærer det en mindstetimeløn på 6 kr. 11 øre, omfattende grundløn + dyrtidstillæg + arbejdstidskompensation, men således at de forskellige overenskomstmæssige, såvel som personlige tillæg ydes herudover.

Med udgangspunkt heri kan merudgiften ved kravets opfyldelse anslås til ca. 95 mill. kr. for medlemmer beskæftiget under Dansk Arbejdsgiverforening. Tages ydermere hensyn til ikke-faglærte uden for DASF, men beskæftiget under Dansk Arbejdsgiverforening samt de relativt få lavtlønnede faglærte, må dette tal forhøjes med ca. 20 pct. til omkring 115 mill. kr.

For så vidt angår områderne uden for Dansk Arbejdsgiverforening må regnes med en merudgift på nogenlunde samme beløb.

Den samlede merudgift vil herefter andrage ca. 230 mill. kr. for voksne mandlige arbejdere inden for håndværk og industri.

For landbrug m. m. kan merudgiften tilsvarende meget groft anslås til omkring 25-30 mill. kr.

For håndværk og industri samt landbrug kan merudgiften ved gennemførelse af kravet om en mindsteugeløn på 275 kr. i den ovenfor givne formulering herefter for voks-

ne mandlige arbejdere anslås til ca. 250 mill. kr.

II.

Tages på den anden side udgangspunkt i en ugentlig mindsteindtjening på 275 kr. vil merudgiften herved blive væsentlig mindre. På grundlag af meget summariske beregninger kan det skønnes, at de foran anførte ca. 250 mill. kr. under denne forudsætning vil blive reduceret til omkring 100-125 mill. kr. for håndværk og industri samt landbrug.

Det bemærkes afsluttende, at der ved opgørelsen af de foran under I og II anførte tal ikke er taget hensyn til de 2 dyrtidsportioner, der kommer til udbetaling fra begyndelsen af 1. lønningssuge efter 1. marts d. å. Det bemærkes endelig, at der som spørgsmålet er stillet, ikke er taget hensyn til personer under 18 år, kvinder og handels- og kontorfunktionærer.

Spørgsmål 4. Hvor stort beløb vil der kræves for at stille kvindelige arbejdere lige med mændene, hvad dyrtidstillæggets størrelse angår?

Udgiften hertil kan for virksomheder inden for Dansk Arbejdsgiverforening anslås til årlig ca. 70 mill. kr. og for virksomheder uden for Dansk Arbejdsgiverforening til årlig ca. 60 mill. kr.

P. M. V.

G. Coln.

Til folketingsudvalget angående forslag til lov om forlængelse af kollektive overenskomster m. fl. lovforslag.