

Dagsordenens enkelte punkter.

1. Generaldirektørens beretning.

Som emne for sin beretning til arbejds-konferencen havde generaldirektøren valgt en gennemgang af arbejdsorganisationens hovedprogram, dens organisationsstruktur og fremtidige arbejdsopgaver.¹⁾

Det til grund for rapporten liggende hovedspørgsmål er, om arbejdsorganisationen med hensyn til arbejdsform og struktur er tilstrækkeligt rustet til at imødekomme dagens og fremtidens krav til den.

Vedrørende organisationens hovedprogrammer koncentrerer generaldirektøren sig især om anvendelsen af den menneskelige arbejdskraft, om indkomstdannelse og fordeling, om fagforeningsdannelse og organisationsforhold samt om følgerne af automatisering og teknologiske ændringer.

Arbejdsorganisationen har alle muligheder for at yde bidrag til den økonomiske og sociale udvikling i verden gennem samordning og bearbejdelse af de erfaringer vedrørende den mest rationelle udnyttelse af arbejdskraften, som er indhentet i forskellige lande. Specielt hvad angår udviklingslandene anfører rapporten nogle områder, hvor organisationen især bør koncentrere sig: mere produktive beskæftigelsesmuligheder giver bedre udnyttelse af arbejdskraften; ved en rationel erhvervsuddannelse forbedres arbejdskraftens kvalitet; et bredt nationalt samarbejde til samfundenes opbygning og udvikling.

Om indkomstpolitikken udtaler generaldirektøren, at den internationale arbejds-konference står foran store opgaver med fastsættelsen af normer, som på længere sigt kan være vejledende for ILO og medlemslandene vedrørende indkomstfordeling og økonomisk udvikling.

I denne forbindelse er det især for udviklingslandene af betydning, at der udvikles et aktivt fagforeningssystem og et anvendeligt forhandlingssamarbejde mellem arbejdsmarkedets parter.

Endelig foreslår *Morse*, at arbejdsbureauet skal virke som et internationalt center for indsamling og bearbejdelse af materiale vedrørende de samfundsmæssige problemer, der opstår i forbindelse med udvidet automatisering.

Med hensyn til arbejdsorganisationens struktur beskæftiger generaldirektøren sig med alle organisationens udadvendte funktioner, forholdet mellem styrelsesrådet og konferencen, prøvelse af fuldmagter for delegerede til arbejdskonferencen, industrikomiteernes funktion, ajourføring og revision af organisationens normgivende arbejde m. v. Der gøres på alle områder forsøg på vurdering af de enkelte funktioners tilstrækkelighed, og på enkelte områder foreslås gennemført visse ændringer. Således anfører *Morse*, at der til en første bedømmelse af indgivne klager vedrørende enkelte delegeredes fuldmagter kunne ned sættes et uafhængigt nævn, som så videregiver sin bedømmelse af klagerne til konferencens fuldmagtskomité.

Til gennemgang af tidligere vedtagne internationale normer foresloges nedsat en permanent komité, som hvert år skulle revidere én eller flere konventioner og forelægge resultatet for konferencen til debat og eventuel vedtagelse.

Om industrikomiteerne foreslog *Morse* endelig, at der nedsattes ekspertkomiteer til kontinuerligt arbejde med specielle problemer med henblik på forberedelse heraf, således at industrikomiteerne kunne mødes sjældnere og kunne koncentrere sig om mere generelle emner.

Som nedenfor p. 27 beskrevet blev debatten på konferencen ikke så omfattende på grund af de afrikanske delegationers fratreden, men der blev dog i alt afgivet 169 indlæg i diskussionen. Talerne koncentrerede sig dels om de specielle forhold i deres egne lande, dels om de af generaldirektøren i hans rapport omhandlede synspunkter vedrørende organisationens stilling og dens fremtid.

¹⁾ Beretningens I. del findes i oversættelse til norsk med titlen „ILO i dag og i morgen“. Eksemplarer kan fås ved henvendelse til arbejds- og socialministeriernes internationale afdeling, Slotsholmsgade 6, K. Tlf. Central 2517.