

bejdsgiver- og arbejderorganisationer inden for det pågældende område.

11. (1) Arbejdsgiveren bør sørge for, at arbejderne bliver gjort bekendt med lovbestemmelser eller administrative forskrifter med hensyn til sikring af maskineri, og bør i fornødent omfang gøre dem opmærksom på de farer, der kan opstå, og de forholdsregler, der skal iagttages, ved anvendelse af maskineri.

(2) Arbejdsgiveren bør sørge for, at forholdene på arbejdspladsen er af en sådan art, at de arbejdere, der er beskæftiget ved de af nærværende henstilling omfattede maskiner, ikke udsættes for farer.

12. (1) Arbejderne bør ikke anvende maskiner, hvis sikringsdele ikke er på plads, lige så lidt som det bør pålægges dem at anvende maskiner, hvis sikringsdele ikke er på plads.

(2) Arbejdere, der anvender maskiner forsynet med sikringsdele, bør ikke sætte disse ud af funktion, lige så lidt som andre bør sætte sikringsdelene på en maskine, der skal benyttes af en arbejder, ud af funktion.

13. Gennemførelsen af nærværende henstilling bør ikke berøre arbejdernes rettigheder i henhold til det enkelte lands lovgivning om social tryghed eller socialforsikring.

14. Bestemmelserne i nærværende afsnit vedrørende arbejdsgivernes og arbejdernes forpligtelser bør efter vedkommende myndigheds skøn finde anvendelse på selvstændige næringsdrivende.

15. Begrebet „arbejdsgiver“ i den i nærværende afsnit anvendte betydning omfatter — alt efter det enkelte lands lovgivning og administrative forskrifter — arbejdsgiverens stedfortræder.

III. Område.

16. Nærværende henstilling finder anvendelse på samtlige grene af erhvervslivet.

IV. Forskellige bestemmelser.

17. (1) Der bør i fornødent omfang træffes foranstaltninger for at sikre en effektiv gennemførelse af bestemmelserne i nærværende henstilling. Disse foranstaltninger bør omfatte en så detaljeret angivelse som muligt af de midler, hvorved maskineri eller visse maskintyper kan betragtes som forsvaret sikret, tilvejebringelse af et effektivt tilsyn og fastsættelse af passende straffebestemmelser.

(2) Enhver medlemsstat bør oprette det fornødne tilsyn med henblik på kontrol med gennemførelsen af nærværende henstilling eller sikre sig, at det fornødne tilsyn finder sted.

18. (1) Medlemsstater, der eksporterer eller importerer maskiner, bør afslutte to- eller flersidige overenskomster om gensidige forhandlinger og samarbejde vedrørende gennemførelsen af konventionen af 1963 om sikring af maskineri og af nærværende henstilling med hensyn til internationale forretninger om salg eller udlejning af maskiner.

(2) Sådanne overenskomster bør i særdeleshed gå ud på tilvejebringelse af ensartede bestemmelser vedrørende maskiner, for så vidt angår sikkerhed og hygiejne.

(3) Ved afslutningen af sådanne overenskomster bør medlemsstaterne tage hensyn til de af Det internationale Arbejdsbureau fra tid til anden udsendte mønsterkoder for sikkerhedsbestemmelser og praktiske vejledninger samt til de af internationale standardiseringsorganer fastsatte normer.

19. De love eller administrative forskrifter, hvorved bestemmelserne i nærværende henstilling sættes i kraft, bør udarbejdes af vedkommende myndighed efter forhandling med de mest repræsentative arbejdsgiver- og arbejderorganisationer inden for det pågældende område og i givet fald med vedkommende fabrikantorganisationer.

5. Afskedigelse af arbejdere ved arbejdsgiverens foranstaltning.

(2. behandling).

Ligesom ved 1. behandling af spørgsmålet om afskedigelse af arbejdere i 1962 var der også i år på konferencen stor interesse for dette punkt, hvilket bl. a. gav sig udslag i, at der til komiteen var anmeldt ikke mindre end 179 deltagere (fordelt med 72 regeringsrepræsentanter, 47 arbejdsgiverrepræsentanter og 60 arbejderrepræsentanter).

Komiteen havde som arbejdsgrundlag to af arbejdsbureauet udsendte rapporter¹⁾ indeholdende et udkast til en henstilling (rekommandation) angående afskedigelse af arbejdere ved arbejdsgiverens foranstaltning, der var udarbejdet på grundlag af drøftelserne ved spørgsmålets 1. behandling under arbejdskonferencen i 1962 med enkelte ændringer, foretaget på basis af forslag fra medlemslandene. Udkastet var opdelt i to hovedafsnit, indeholdende dels almindelige regler både vedrørende individuelle

¹⁾ Report V (1) og V (2) Termination of Employment at the Initiative of the Employer, Genève 1963.