

(3) Når de to parter går i gang med sådanne forhandlinger, bør de erindre sig, at der kan være offentlige myndigheder, som eventuelt kan bistå parterne i disse forhandlinger.

14. Såfremt en foreslået indskrænkning af arbejdsstyrken er af et sådant omfang, at den i betydelig grad kan påvirke arbejdskraftsituationen i et bestemt område eller en bestemt erhvervsgren, bør arbejdsgiveren på forhånd underrette vedkommende offentlige myndigheder om en sådan indskrænkning.

15. (1) Udvalgelsen af de arbejdere, der skal berøres af en indskrænkning af arbejdsstyrken, bør foretages efter bestemte kriterier, der helst bør fastsættes i forvejen, såfremt det er muligt, og som tager behørigt hensyn såvel til virksomhedens som arbejdernes interesser.

(2) Disse kriterier kan omfatte:

- a) nødvendigheden af at sikre virksomhedens effektive drift;
- b) de enkelte arbejders evner, erfaring, færdigheder og arbejdsmæssige kvalifikationer;
- c) anciennitet;
- d) alder;
- e) familieforhold; eller
- f) sådanne andre kriterier, som måtte være ønskelige efter forholdene i det enkelte land,

idet rækkefølgen og den relative betydning af de fornævnte kriterier bør fastsættes efter det enkelte lands sædvane og praksis.

16. (1) Arbejdere, der har mistet deres arbejde på grund af indskrænkning af arbejdsstyrken, bør såvidt muligt have fortrinsstilling, når arbejdsgiveren påny antager arbejdere.

(2) En sådan fortrinsstilling kan begrænses til et nærmere bestemt tidsrum; spørgsmålet om bevarelse af anciennitetsrettigheder bør i givet fald afgøres i henhold til det enkelte lands lovgivning eller administrative forskrifter, kollektive overenskomster eller andre egnede metoder.

(3) Genantagelse bør ske på grundlag af de i pkt. 15 anførte principper.

(4) Genantagne arbejders løn bør ikke nedsættes som følge af afbrydelsen i deres beskæftigelse, idet der tages hensyn til forskellene mellem deres tidligere arbejde og deres nye arbejde samt til de forandringer, der måtte være sket i virksomhedens lønstruktur.

17. Der bør i fuldt omfang gøres brug af arbejdsanvisningskontorer eller andre egnede organer for såvidt muligt at sikre, at arbejdere, der har mistet deres arbejde som følge af indskrænkninger af arbejdsstyrken, straks får anvist andet arbejde.

IV. Område.

18. Nærværende henstilling finder anvendelse på alle grene af erhvervslivet og alle kategorier af arbejdere. Følgende kategorier kan dog undtages:

- a) arbejdere, der er antaget for et nærmere bestemt tidsrum eller til en nærmere bestemt opgave i tilfælde, hvor arbejdsforholdet på grund af det pågældende arbejdes art ikke kan være af ubestemt varighed;
- b) arbejdere, der gennemgår en prøvetid, forudsat at denne er fastsat på forhånd og er af rimelig varighed;
- c) løsarbejdere, der antages for et kortere tidsrum; og
- d) tjenestemænd, der er beskæftiget i statsadministrationen, men kun i det omfang, hvori grundlovsbestemmelser udelukker, at en eller flere bestemmelser i nærværende henstilling finder anvendelse på dem.

19. I overensstemmelse med det i artikel 19, stk. 8, i Den internationale Arbejdsorganisations statut fastsatte princip berører nærværende henstilling ingen bestemmelse, der er mere gunstig for de pågældende arbejdere end de i henstillingen indeholdte bestemmelser.

20. Nærværende henstilling bør anses for at være gennemført for arbejdere, hvis arbejdsforhold er reguleret ved særlige love eller administrative bestemmelser, såfremt disse yder de pågældende arbejdere forhold, der i deres helhed er mindst lige så gunstige som samtlige de i nærværende henstilling fastsatte bestemmelser.

6. Hygiejne i forretninger og kontorer.

(1. behandling).

Igennem en længere årrække har spørgsmålet om fastlagte standarder for hygiejne i forretninger og kontorer været genstand for drøftelser i forskellige organisationer og udvalg. I 1959 vedtog den internationale arbejdskonference en beretning fra komiteen vedrørende problemer for ikke-manuelle arbejdere, som bl. a. indeholdt en anbefaling af, at styrelsesrådet skulle overveje snarest at sætte spørgsmålet om hygiejne i forretninger og kontorer på dagsordenen med det formål at vedtage internationale standarder på dette område.

På sit møde i november 1961 vedtog styrelsesrådet at optage emnet „Hygiejne