

af såvel arbejdets omfang som ansvar foreslås stillingen omnormeret til 21. lønningsklasse med et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

*b) Invalideforsikringsretten.*

Til 125.

Antallet af arkivassistentstillinger foreslås forhøjet med 1 for at muliggøre oprykning af en arkivbetjent, der har fået overdraget mere kvalificeret arbejde.

Til 126, 127, 128 og 130.

Det til kassererstillingen henlagte arbejdsområde er blevet væsentlig udvidet, og stillingen foreslås derfor oprykket fra 15. til 18. lønningsklasse mod bortfald af det til den hidtidige stilling knyttede bestillingstillæg på 600 kr. årlig. Stillingen i 15. lønningsklasse foreslås omdannet til en overassistentstilling i samme lønningsklasse med henblik på oprykning af en assistent, der udfører særlig kvalificeret arbejde.

Til 129, 131 og 132.

Arbejdsbyrden og ansvaret for en af rettens rejseinspektører i 18. lønningsklasse er blevet stærkt forøget ved overdragelse af opgaver i forbindelse med bedømmelse af forsikrings- og regnskabsmæssige forhold i en række revaliderings-sager m.v. Stillingen foreslås derfor omnormeret til 21. lønningsklasse mod samtidig nedsættelse af det til stillingen knyttede bestillingstillæg fra 900 kr. til 600 kr. årlig.

*c) Direktoratet for ulykkesforsikringen.*

Til 133, 134 og 135.

Stillingen som leder af arkivafdelingen, hvor der nu beskæftiges 8 medhjælpere, er blevet væsentlig mere byrdefuld og foreslås derfor oprykket til overassistent i 15. lønningsklasse. Den ledigblivende arkivassistentstilling i 9. lønningsklasse foreslås omdannet til en assistentstilling i samme lønningsklasse med henblik på oprykning af en kontorassistent med ledende arbejde i kartoteksafdelingen.

*d) Arbejdsdirektoratet.*

Til 136 og 137.

En assistentstilling, hvis indehaver har fået overdraget mere kvalificeret arbejde vedrørende bl.a. sager om invalidepensionisters adgang til arbejdsløshedsunderstøttelse, foreslås omnormeret til overassistent.

*e) Arbejdstilsynet.*

Til 138, 139 og 141.

Da der er etableret en uddannelsesordning for biblioteksassistenter i arbejdstilsynets bibliotek, foreslås 2 assistentstillinger i 9. lønningsklasse omdannet til stillinger i 8./15. lønningsklasse på lignende måde som ved andre af statens biblioteker.

Til 140 og 142.

Tilsynskredsenes vækst har medført, at 3 tilsynsmestre i 15. lønningsklasse har fået pålagt arbejdsopgaver svarende til, hvad der i almindelighed påhviler tilsynsmestre i 18. lønningsklasse. 3 stillinger foreslås derfor omnormeret til 18. lønningsklasse.

Til 143, 145 og 147.

Fysikeren ved og lederen af statens institut for arbejdshygiejne har under den stedfundne udvikling fået pålagt arbejde af væsentlig mere ansvarsfuld og krævende karakter. Stillingerne foreslås derfor omnormeret til henholdsvis 25. og 26. lønningsklasse mod bortfald af de til de hidtidige stillinger knyttede bestillingstillæg på 2.400 og 3.000 kr. årlig.

Til 144 og 146.

Arbejdet for fabriksinspektørerne i Slagelse og Randers er blevet udvidet i en sådan grad, at det skønnes rimeligt at oprykke disse 2 stillinger til 26. lønningsklasse. De herved ledigblivende stillinger i 25. lønningsklasse samt 2 stillinger, der er ubesatte efter overenskomstansættelse, foreslås nedlagt.

*f) Direktoratet for børne- og ungdomsforsorgen.*

Til 148, 149 og 151.

En væsentlig stigning i antallet af institutioner har medført en betydelig forøgelse af revisionsarbejdet, og en revisorstilling i 18. lønningsklasse foreslås derfor omnormeret til 22. lønningsklasse mod samtidigt bortfald af et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

Til 150.

Ved lov nr. 193 af 4. juni 1964 om børne- og ungdomsforsorg er det forudsat, at den bestående børneværnskonsulentordning udbygges således, at der vil være konsulenter til rådighed for alle områder af landet. Antallet af konsulentstillinger foreslås derfor forøget med 7.

*g) Landsnævnet for børne- og ungdomsforsorg.*

Til 152 og 153:

Arbejdsopgaverne for landsnævnets inspektør er