

klasse, og der er varigt brug for en række sådanne stillinger, foreslås det at forhøje antallet af værk-mestre i 7. lønningsklasse med 3 til 93, uanset den nedenfor foreslåede oprykning af værk-mesterstil-linger fra 7. til 10. lønningsklasse.

Til 428.

Antallet af assistentstillinger foreslås forhøjet med 1 mod afskrivning af en kontorassistentstil-ling.

Til 429.

Da en række af de i 7. lønningsklasse placerede værk-mestre har et sådant arbejdsområde og en sådan anciennitet, at det må anses for rimeligt, at de oprykkes til 10. lønningsklasse, foreslås antallet af værk-mestre i 10. lønningsklasse forhøjet med 4 til 99.

Til 430.

Under hensyn til, at stigningen i det årlige antal indsættelser i Københavns fængsler har medført en forøget arbejdsbyrde for vagtmestrene, foreslås 2 fungerende vagtmestre ved disse fængsler nor-meret i 12. lønningsklasse.

Til 432.

Ved Københavns fængsler, statsfængslet i Vridsløselille samt forvaringsanstalten og særfængslet i Horsens er forsorgsarbejdets omfang steget betyde-ligt, og da der er varigt brug for yderligere en forsorgsmedarbejder ved de pågældende fængsler, foreslås antallet af forsorgsassistenten i 13. løn-ningsklasse forhøjet med 3 til 16.

Til 427 og 433.

Med henblik på udnævnelse til fængselsoverassi-stant af 2 fængselsassistenter, der har fået over-draget særlig kvalificerede og selvstændige arbejds-områder ved henholdsvis statsfængslet ved Horserød og fængselsafdelingen ved Nr. Snede, foreslås antallet af fængselsoverassistenter i 15. lønnings-klasse forhøjet med 2 mod nedlæggelse af 2 stillin-ger som fængselsassistent i 9. lønningsklasse.

Til 434.

Arbejdsområderne for den ledende værk-mester ved snedkerværkstedet ved ungdomsfængslet på Søby Søgaard og værk-mesteren ved de tekniske anlæg ved statsfængslet i Horserød har fået et sådant omfang, at det findes rimeligt at oprykke de på-gældende fra 12. til 15. lønningsklasse. Antallet af værk-mestre i 15. lønningsklasse foreslås herefter forhøjet med 1 til 23, idet en stilling i 15. lønnings-

klasse bliver frigjort som følge af den nedenfor foreslåede oprykning af en værk-mester fra 15. til 18. lønningsklasse.

De 2 ledigblivende stillinger i 12. lønningsklasse foreslås opretholdt med henblik på oprykning fra 10. lønningsklasse af de 2 værk-mestre, der leder henholdsvis gartneriet ved fængselsafdelingen ved Tarm og gartneriet ved fængselsafdelingen Renbæk.

Til 431 og 435.

Arresthusene i Middelfart og Sæby er nedlagt henholdsvis fra udgangen af marts 1964 og fra udgangen af oktober 1964, og 2 stillinger som arrest-forvarer i 12. lønningsklasse kan derfor nedlægges. Efter en gennemført udvidelse af arresthuset i Frederikshavn og en stedfunden forøgelse af fange-belægget foreslås en stilling som arrestforvarer oprykket fra 12. til 15. lønningsklasse. Antallet af arrestforvarere i 12. lønningsklasse vil herefter kunne nedsættes med 3.

Til 438.

Som stedfortræder for hovedbogholderen, der til-lige er økonomiinspektør for arrestvæsenet, vare-tager en ikke-tjenestemandsansat fuldmægtig den daglige ledelse af det egentlige bogholderi for direktoratet og fængselsnævnet samt koordineringen af regnskaberne for fængselsvæsenets anstalter m.v. I forbindelse med den pågældendes afgang på grund af alder foreslås der normeret en tjenestemand-stilling som fuldmægtig i centralbogholderiet i 18. lønningsklasse.

Til 440.

Under hensyn til det arbejdsområde og ansvar, der påhviler overvagt-mesteren ved statsfængslet i Vridsløselille, foreslås denne stilling oprykket fra 15. til 18. lønningsklasse. Samtidig foreslås den ledigblivende stilling i 15. lønningsklasse opret-holdt med henblik på normering af en overvagt-mesterstilling ved ungdomsfængslet i Nyborg, hvor der på grund af stigningen i fangebelægget og den selvstændige stilling, som ungdomsfængslet ind-tager inden for statsfængslets område, vil være varigt behov for en overvagt-mesterstilling.

Til 437 og 441.

Som følge af arbejdsdriftens voksende virksom-hedsområde påhviler der den fuldmægtig, der fun-gerer som stedfortræder for chefen for kontoret for fængselsvæsenets arbejdsdrift, et særligt stort arbejds- og ansvarsområde, og under hensyn hertil foreslås der oprettet en stilling som afdelingsleder i fængselsvæsenets arbejdsdrift i 21. lønningsklasse.