

sted Værløse, der er foresat for ca. 65 håndværkere og værkstedsarbejdere, foreslås oprykket til overværkmester i 21. lønningsklasse.

Den som følge heraf ledigblivende stilling i 18. lønningsklasse foreslås bibeholdt, idet der yderligere foreslås oprettet 2 værkmasterstillinger i samme lønningsklasse til brug ved oprykning af i alt 3 værkmaster i 15. lønningsklasse, der har særlige lederopgaver ved hovedværkstedet.

Af de herved ledigblivende værkmasterstillinger i 15. lønningsklasse foreslås 2 bibeholdt til dækning af varigt behov for udvidelse af antallet af værkmaster i flyvevåbnet.

Til 748 og 750.

2 ingeniører i 18. lønningsklasse er pålagt opgaver af så krævende og ansvarsfuld karakter, at det skønnes rimeligt at omnormere stillingerne til 21. lønningsklasse.

Til 752 og 753.

Ledelsen af flyvematerielkommandoens handelsafdeling er hidtil som en midlertidig ordning blevet varetaget af en afdelingsingeniør i 26. lønningsklasse. Under hensyn til karakteren af det med stillingen forbundne arbejde foreslås dette område nu normeret med en kontorchefstilling i 26. lønningsklasse, mod nedlæggelse ved ledighed af en afdelingsingeniørstilling i 26. lønningsklasse.

Til 754 og 755.

En stilling i 12. lønningsklasse som materielforvalter foreslås normeret til oprykning af en materielforvalter i 7. lønningsklasse, hvis arbejdsområde som daglig leder af et motorreservedelager ved jyske tøjhus indebærer arbejdsledelse for 20 personer. En materielforvalterstilling i 7. lønningsklasse vil kunne nedlægges.

Til 756 og 757.

I betragtning af den udvidelse, der som følge af den stedfundne udbygning er foregået af det regnskabsmæssige arbejde ved hærens tekniske korps, anses det for rimeligt, at hovedbogholderstillingen ved korpsen omnormeres fra 21. til 23. lønningsklasse.

Til 758, 759, 760, 761 og 762.

Som følge af henlæggelsen under den militære klædefabrik af den tidligere under materielintendanturen henhørende produktionsafdeling, foreslås de hernævnte stillinger overført til „17) Ansatte ved klædefabrikken“.

Til 763, 765, 767 og 768.

Ved 2 af bygningsstjenestens distrikter er 1 overbygningskonduktør/ingeniør i 21. lønningsklasse beskæftiget med sådant krævende og ansvarsfuldt arbejde som leder og koordinator af vedligeholdelsesopgaverne, at en opnormering af de pågældende stillinger til 23. lønningsklasse findes rimelig.

De herved ledigblivende stillinger i 21. lønningsklasse foreslås bibeholdt og tillige med yderligere 2 stillinger, som foreslås normeret i samme lønningsklasse, anvendt ved oprykning af 4 ingeniører/bygningskonduktører i 18. lønningsklasse, der forestår udførelsen af og det stedlige tilsyn med større vedligeholdelses- og byggearbejder m. v.

Af de herved ledigblivende 4 stillinger i 18. lønningsklasse foreslås 1 bevaret til oprykning af 1 bygningskonduktør i 15. lønningsklasse, der ved vestre flyvestationsdistrikt er beskæftiget med særlig kvalificeret arbejde; de øvrige 3 stillinger foreslås nedlagt.

En stilling som ingeniør/bygningskonduktør i 15. lønningsklasse vil herefter tillige med 5 tilsvarende stillinger, der er ledige og ikke forventes besat, kunne nedlægges.

Til 764 og 766.

Til 2 maskinmestre i 15. lønningsklasse, som ved vestre flyvestationsdistrikt er beskæftiget med ledelse af og tilsyn med vedligeholdelsesarbejder på tekniske installationer, såsom el-anlæg, vandforsyningsanlæg, afvandingsanlæg, brændstofanlæg, varmecentraler etc. ved henholdsvis flyvestation Ålborg og Skrydstrup, foreslås normeret 2 maskinmesterstillinger i 18. lønningsklasse. 2 maskinmesterstillinger i 15. lønningsklasse vil herved kunne nedlægges.

Til 769 og 770.

Forsvarets bygningsstjeneste består — foruden af en centralledelse og en POL-afdeling — af et antal bygningsdistrikter, der som bygningsstjenestens udførende organer, hver inden for sit område, selvstændigt varetager de bygningsmæssige opgaver m.v. på grundlag af gældende bestemmelser og de af bygningsstjenesten meddelte direktiver. Under hensyn til arten og omfanget af det arbejde og ansvar, der er pålagt de 6 tjenestemandsansatte bygningsdistriktschefer, og til den selvstændighed, der er forbundet med stillingerne, foreslås disse opnormeret fra 25. til 26. lønningsklasse.

Til 771.

Det arbejde og ansvar, der er knyttet til 2 stillinger ved de største kostforplejninger, er øget til