et sådant omfang, at det må anses for rimeligt at udvide antallet af stillinger i 15. lønningsklasse ved normering af yderligere 2 forplejningsmesterstillinger i denne lønningsklasse. De derved ledigblivende stillinger i 12. lønningsklasse foreslås bevaret til dækning af et varigt behov for udvidelse af antallet af tjenestemandsansatte i pågældende personelgruppe.

Til 772.

På grund af den stedfundne udvikling indenfor søkortfremstillingen antager arbejdet en stadig mere kvalificeret karakter, og det foreslås derfor at forøge antallet af kortgrafikere i 18. lønningsklasse med 1.

Til 773 og 774.

Som følge af den stadigt stigende produktion af søkort har det bogholderen pålagte arbejde, der foruden bogholder- og kassererhvervet omfatter depotforvaltningen samt visse opgaver i forbindelse med arkivets personaleadministration, antaget et tilsvarende større omfang, og det foreslås derfor, at der oprettes 1 stilling som afdelingsleder i 21. lønningsklasse mod nedlæggelse af stillingen som bogholder i 18. lønningsklasse.

Til 775 og 776.

En ved orlogsværftet ansat assistent udfører særlig selvstændigt og kvalificeret arbejde ved udarbejdelsen af told- og omsætningsafgiftsregnskab, og der foreslås normeret en overassistentstilling mod nedlæggelse af en assistentstilling.

Til 777 og 778.

Der foreslås normeret en overværkmesterstilling i 21. lønningsklasse til brug ved oprykning af en værkmester, der leder skibssvejseriet, der beskæftiger 35-40 arbejdere, således at der samtidig nedlægges en værkmesterstilling i 18. lønningsklasse.

Til 779, 780 og 781.

Omlægning af våbenarsenalet fra produktions- til reparationsvirksomhed har gjort det nødvendigt at koncentrere et betydeligt antal værksteder under sektion I (motorkøretøjsreparationer), ligesom sektionen er blevet tillagt større beføjelser, således at dispositioner, der hidtil har været administreret centralt, nu kan træffes af sektionens leder eller dennes stedfortræder. Under hensyn hertil foreslås stedfortræderen, der er værkmester i 18. lønningsklasse, omnormeret til overværkmester i 21. lønningsklasse.

I forbindelse med den stedfindende omstilling af våbenarsenalets virksomhedsområde vil antallet af stillinger som overværkmester i 21. lønningsklasse ved ledighed kunne nedsættes med 1.

Til 782.

Pr. 1. september 1964 er produktionsafdelingen ved forsvarets materielintendantur overført til den militære klædefabrik, hvilket har medført, at det ved klædefabrikken beskæftigede personel er blevet forøget fra ca. 100 til ca. 300.

Som følge af sammenlægningen foreslås følgende 6 stillinger overført fra forsvarets materielintendantur til klædefabrikken:

1 fabriksleder i 23. lønningsklasse,
1 driftsinspektør i 21. lønningsklasse,
2 skræddermestre i 18. lønningsklasse,
1 skræddermester i 15. lønningsklasse samt
1 assistent i 9. lønningsklasse.

Af nævnte 6 stillinger foreslås de 5 stillinger som henholdsvis fabriksleder i 23. lønningsklasse, som skræddermester i 18. og 15. lønningsklasse og som assistent i 9. lønningsklasse, normeret i de samme lønningsklasser som hidtil. Stillingen som driftsinspektør i 21. lønningsklasse foreslås opnormeret til en stilling som produktionschef i 25. lønningsklasse, idet det med stillingen forbundne arbejde og ansvar er væsentligt forøget som følge af sammenlægningen.

Af de ved klædefabrikken normerede stillinger foreslås direktørstillingen under hensyn til det forøgede arbejde og ansvar opnormeret fra 27. til 28. lønningsklasse.

Til 783 og 784.

Under hensyn til, at der er pålagt 3 forvaltningsledere i 9. lønningsklasse et arbejde og ansvar, der må ligestilles med, hvad der påhviler højere normerede tjenestemænd i de andre værn, foreslås der oprettet 3 stillinger som forvaltningsleder i 12. lønningsklasse. De herved ledigblivende stillinger i 9. lønningsklasse foreslås nedlagt tillige med yderligere 3 stillinger i nævnte lønningsklasse.

Til 785 og 786.

Da det anses for rimeligt, at der ved hjemmeværnsregionerne V og VIII, således som det er tilfældet ved de øvrige hjemmeværnsregioner, er ansat en befalingsmand med grad af distriktsleder af 1. grad, der ved siden af stillingen som chef for et hjemmeværnsdistrikt tillige kan være stedfortræder for regionslederen, og at chefen for Bornholms hjemmeværn, der ikke er underlagt nogen