

bestyrerens forøgede boligudgifter ydes ham et midlertidigt personligt, ikke-pensionsgivende tillæg, der årligt svarer til det beløb, hvormed den årlige huslejudgift (incl. vedligeholdelsen) for hans nuværende lejlighed overstiger det årlige boligvederlag for hans tidligere tjenestebolig, så længe han bebor den hidtidige lejlighed og forretter tjeneste i staten, og således at det nævnte tillæg bortfalder, såfremt han måtte opnå egentlig forfremmelse til højere stilling, hvortil der ikke er knyttet tjenestebolig.

Det er en forudsætning, at det personlige tillæg tages op til revision, såfremt der gennemføres en almindelig regulering af statens tjenesteboligbidrag, som ville have medført, at den pågældende skulle betale højere boligbidrag, hvis han fortsat havde haft sin nuværende lejlighed på tjenesteboligvilkår.

Til 984.

Ved normeringsloven 1963-64 blev der under løbe nr. 777 med virkning fra 1. oktober 1962 tillagt afdelingsbestyrer ved Det kgl. assistenshus Arne Quist et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg på 1.562 kr. årlig, svarende til det beløb, hvormed den årlige huslejudgift for hans nuværende lejlighed oversteg det årlige boligvederlag for hans tidligere tjenestebolig.

Imidlertid er huslejen, der var fastsat til 2.672 kr. årlig, af Københavns huslejenævn med virkning fra 1. oktober 1962 forhøjet til 3.701 kr. årlig, og det foreslås derfor, at det den pågældende tillagte personlige, ikke-pensionsgivende tillæg forhøjes med 1.029 kr. årlig fra 1. oktober 1962 at regne.

Det er en forudsætning, at det personlige tillæg tages op til revision, såfremt der gennemføres en almindelig regulering af statens tjenesteboligbidrag, som ville have medført, at den pågældende skulle betale højere boligbidrag, hvis han fortsat havde haft sin nuværende lejlighed på tjenesteboligvilkår.

Til 985.

Ved lov nr. 111 af 30. marts 1962 om ændringer i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd blev der ved ændring af lovens § 116, stk. 3, tilvejebragt hjemmel for, at forsvarsministeren efter forhandling med finansministeren kan yde en særlig godtgørelse til tjenestemænd i forsvaret, når disse over en længere periode må udføre tjeneste på afsides beliggende steder, og forholdene

i øvrigt taler derfor. Samtidig blev der ved ændring af lovens § 108 tilvejebragt hjemmel for ydelse af en tilsvarende godtgørelse til tjenestemænd i civilforsvaret.

Inden for de af forsvarrets og civilforsvarrets tjenestesteder, der er eller måtte blive henført under denne særlige godtgørelsesordning, kan imidlertid tillige tjenestemænd fra andre statsstyrelser være tjenstgørende over en længere periode. Dette er således for tiden tilfældet for tjenestemænd under statens luftfartsvæsen, der gør tjeneste på militære flyvestationer.

Da sådanne tjenestemænd er udsat for i samme grad som forsvarrets og civilforsvarrets tjenestemænd at blive påført større udgifter end normalt for beboere i vedkommende tjenestestedskommune, foreslås der tilvejebragt hjemmel til at yde disse tjenestemænd tilsvarende godtgørelse som gældende for forsvarrets og civilforsvarrets tjenestemænd.

Til 986.

Efter at folketingets finansudvalg har tiltrådt, at hærens krudtværk i Frederiksværk afvikles som statsvirksomhed, har der været ført forhandlinger med de respektive organisationer med henblik på fastsættelse af vilkårene for afskedigelse af det ved krudtværket ansatte personale. Der er herved opnået enighed om dels at søge bevillingsmæssig hjemmel til en efterlønordning og dels at søge hjemmel til en anciennitetsforhøjelse for den pensionsberettigede del af personalet.

Det foreslås derfor, at de af krudtværkets medarbejdere, der ved afskedigelsens ikrafttræden havde opnået pensionsret ifølge civilarbejderloven, får adgang til at erhverve indtil 10 års yderligere pensionsanciennitet fra afskedigelsens ikrafttræden — dog ikke udover det fyldte 60. år —, uanset om de pågældende i dette tidsrum måtte blive beskæftiget uden for de af civilarbejderloven omfattede institutioner, mod at de pågældende i dette tidsrum til statskassen indbetaler det egetbidrag, som de skulle have erlagt, såfremt beskæftigelsen ved krudtværket havde fortsat i den ved afskedigelsen beklædte stilling. Det er herved en forudsætning, at pensionsretten for den del af personalet, der ved 10-års periodens udløb ikke er fyldt 60 år, bliver hvilende indtil 60-års alderen.