

er *iværksættelse af arbejdsstandsninger forbudt* efter samme regler, som gælder, når der er indgået kollektiv overenskomst.

§ 3. De uoverensstemmelser mellem parterne, der har medført varsling af arbejdsstandsninger, og om hvis bilæggelse der ikke er opnået enighed mellem parterne, forhandles af *et fællesudvalg* bestående af 10 medlemmer. De samvirkende Telefonselskaber og Centralorganisationen for Telefonstanden i Danmark udpeger hver 1 medlem. De i § 1, stk. 1, nævnte telefonselskaber såvel som de i § 1, stk. 1, nævnte afdelinger under centralorganisationen udpeger 4 medlemmer til hver sags behandling i udvalget.

Udvalget vælger på sit første møde en *formand*. Kan der ikke opnås enighed om valget, udpeges formanden af præsidenten for højesteret.

Fællesudvalget kan selv fastsætte sin forretningsorden.

Såfremt der ikke opnås enighed i fællesudvalget, indbringes de resterende uoverensstemmelser for det i stk. 5 nævnte *overenskomstnævn*. Fællesudvalgets arbejde skal afsluttes senest den 20. juni 1965.

Overenskomstnævnet består af en formand, der udpeges af præsidenten for højesteret. Til formand kan ikke udpeges den, der har været formand for fællesudvalget. Endvidere udpeger formanden for arbejdsretten 2 medlemmer, der skal opfylde betingelserne for at kunne beskikkes som dommer og skal være i besiddelse af praktisk kendskab til overenskomstforhold. Nævnet kan selv fastsætte sin forretningsorden. Nævnets afgørelse skal træffes senest den 15. juli 1965.

§ 4. Undladelse af at efterkomme afgørelse efter § 3 behandles som brud på overenskomstforhold.

§ 5. Tvivlsspørgsmål vedrørende fortolkning af afgørelse efter § 3 afgøres af det voldgiftsnævn, der er nedsat i henhold til de regler for forhandling, der gælder for parterne.

§ 6. Udgifterne ved fællesudvalgets og overenskomstnævnets virksomhed afholdes af statskassen.

§ 7. Lovforslaget kan stadfæstes straks efter dets vedtagelse.

§ 8. Loven træder i kraft ved bekendtgørelsen i Lovtidende.