

Pagten undertegnedes den 18. oktober 1961 i Turin foruden af Danmark af 12 af Europarådets daværende 16 medlemsstater.

I Danmark har pagtens bestemmelser været gennemgået af arbejds- og socialministeriernes internationale afdeling, der har sendt den til udtalelse hos en række myndigheder og organisationer, herunder Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark De samvirkende Fagforbund.

Pagtens bestemmelser vedrører såvel arbejdsministeriets som socialministeriets forretningsområde, og spørgsmålet om Danmarks ratifikation har været forelagt såvel for arbejdsministeren som for socialministeren.

#### *Konventionens indhold.*

Pagten er inddelt i 5 afsnit. Afsnit I angiver i 19 punkter de målsætninger for socialpolitikken, som landene vil tilstræbe at leve op til med alle egnede midler. I afsnit II konkretiseres de enkelte punkter i afsnit I i 19 artikler af bindende karakter. *En stat, som ratificerer pagten, behøver dog ikke at erklære sig bundet af alle 19 artikler, men ifølge afsnit III blot af et vist mindsteantal.* Afsnit IV indeholder administrative forskrifter af betydning for kontrollen med, at stater, der ratificerer pagten, opfylder de påtagne forpligtelser i henhold til pagten. I afsnit V er samlet bl. a. bestemmelserne om visse begrænsninger i rækkevidden af de påtagne forpligtelser og muligheden for i visse tilfælde at indgå på forpligtelser på grundlag af bestemmelser, som er afsluttet ved kollektive aftaler og således ikke nedfældet i lovbestemmelser, samt om ikrafttræden, ændringer og opsigelse af pagten. Til pagten knytter sig endelig et tillæg, i hvilket der gives visse fortolkningsbidrag til pagtens bestemmelser.

En redegørelse for pagtens materielle indhold kan mest hensigtsmæssigt knyttes til en gennemgang af artiklerne 1-19 i pagtens afsnit II.

Artiklerne 1, 9, 10 og 15 danner en gruppe af bestemmelser, som tilsammen udgør et program for beskæftigelses- og uddannelsespolitikken. Udgangspunktet er, at *enhver skal have ret til*