

om en anciennitetsordning med alderstillæg på 20 pct. efter 3 års ledervirksomhed.

Til stk. 2.

Man har her, ligesom inden for fritidsundervisningen for voksne, stillet forslag om, at der ved de større skoler skal kunne ansættes en heltidsbeskæftiget leder for 3 år ad gangen med et honorar svarende til lærerlønningslovens 2.-4., 5. eller 6. lønningsklasse.

Der foreligger ikke indstilling fra pædagogisk arbejdsudvalg om dette forslag, men man er af den opfattelse, at der ud over muligheden for en deltidsbeskæftiget leder efter stk. 1 eller en fast normeret leder efter stk. 3 kan være behov for en heltidsansat leder med et noget løsere tilknytningsforhold.

Man har ikke fundet det rigtigt i loven at opstille noget bestemt kriterium for, hvornår en sådan leder skal kunne ansættes, og hvor stor den pågældendes løn skal være, men har overladt det til ministeren at fastsætte de nærmere regler herfor.

Man anser det for ønskeligt, at en leder selv har undervisningstimer og/eller klubtimer i forbindelse med sin lederfunktion.

Man har undladt at henvise til 3. lønningsklasse, idet der normalt ikke vil være behov for en heltidsbeskæftiget ungdomsskoleleder i en kommune med landsbyordnet skolevæsen. Men der er intet til hinder for ansættelse af en heltidsleder i en sådan kommune, og det vil da også i vidt omfang være praktisk, hvor flere små kommuner i fællesskab driver en ungdomsskole. Der vil endog kunne blive tale om honorarer svarende til lønnen efter 5. eller 6. lønningsklasse alt efter skolens størrelse.

Til stk. 3.

Ligesom inden for aftenskolen er der efter gældende lovs § 20, stk. 6, mulighed for at ansætte heltidsbeskæftigede ledere ved de kommunale ungdomsskoler i normerede stillinger.

I modsætning til aftenskolen har man ved ungdomsskolen, der for langt den overvejende del er kommunal, i overensstemmelse med pædagogisk arbejdsudvalgs indstilling ønsket at bevare denne adgang til for kommuner at ansætte ledere af ungdomsskolen i faste på kommunens skoleplan for folkeskolen normerede stillinger.

De enkelte regler foreslås henskudt til nærmere af undervisningsministeren fastsatte bestemmelser, idet man dog i loven har ønsket at angive, hvilke lønningsmæssige placeringer der kan blive tale om. Ved afgørelsen af, i hvilken lønningsklasse stillingen kan normeres, bør udgangspunktet være antallet af 14-17-årige inden for ungdomsskolens område,

idet dog også omfanget af ungdomsskolearbejdet, herunder de supplerende fritidsforanstaltninger, bør indgå i vurderingen.

Ligesom efter stk. 2 vil der i særlige tilfælde også i kommuner med landsbyordnet skolevæsen kunne ansættes en leder med en lønning svarende til lærerlønningslovens 5. eller 6. lønningsklasse.

Ligesom for lærernes vedkommende stilles der ikke krav om, at lederen skal have lærereksamen el. lign. Det afgørende må være, om den pågældende skønnes at have de for ledelsen af en ungdomsskole fornødne kvalifikationer. I det omfang lederen skal have timer i folkeskolen, må han dog have lærereksamen el. lign.

Indstillingsretten forudsættes at tilkomme ungdomsskoleudvalget, idet der dog også, hvor lederen skal have timer i folkeskolen, må tilkomme skolekommissionen en indstillingsret.

Med hensyn til stillingens indhold må det fastslås, at det normalt er ønskeligt, at der tillægges lederen undervisningstimer i ungdomsskolen.

Man har ikke fundet det nødvendigt i lovteksten udtrykkelig at nævne, at der ikke ydes lederhonorar efter stk. 1 i forbindelse med denne ordning.

Ved bestemmelsen om, at lederen i det hele henføres under de for folkeskolens tjenestemænd gældende regler, har man ønsket at sikre den pågældende sædvanlig tjenestemandstatus, såsom ret til pension og efterindtægt for sig selv og sine efterladte. Det har derimod ikke været hensigten, at den pågældende i sin egenskab af leder af ungdomsskolen skal bringes ind under folkeskolens hele organisatoriske opbygning. Ungdomsskolelederens overinstans er som altid ungdomsskoleudvalget.

Til stk. 4.

I overensstemmelse med udvalgets indstilling har man som en nyordning foreslået tilvejebragt hjemmel for adgangen til at ansætte pædagogisk medhjælp for lederen af en ungdomsskole og den dertil knyttede fritidsvirksomhed, idet det dog overlades til ministeren at fastsætte de nærmere regler, herunder hvor store skolerne skal være, for at der kan ansættes medhjælp, og hvilken aflønning der i hvert enkelt tilfælde kan blive tale om.

Til stk. 5.

I overensstemmelse med pædagogisk arbejdsudvalgs indstilling ønsker man at fastslå, at der for lederen og dennes eventuelle medhjælp udfærdiges instruks, der bl. a. skal fremhæve de pligter, der påhviler de pågældende med hensyn til tilsyn med ungdomsskolens nærmere forhold, herunder at undervisnings- og timeplan overholdes, samt at de nødvendige dagbøger føres.