

Forslag

til

Lov om samarbejdsregler i forsvaret.

Fremsat den 17. februar 1967 af forsvarsministeren.

Kapitel I.

Almindelige bestemmelser.

§ 1. Med henblik på at fremme den enkeltes trivsel, styrke fællesskabet og øge forsvarets effektivitet gennem et aktivt medarbejderskab påhviler det enhver chef inden for det militære forsvar at drage omsorg for, at der etableres en samarbejdsordning, som under hensyn til de særlige forhold inden for hvert enkelt tjenesteområde findes bedst egnet til at inddrage de forskellige personelgrupper i et indbyrdes samarbejde.

Stk. 2. Inden for militære enheder og skoler skal reglerne i §§ 2-14 altid indgå i den samarbejdsordning, som vælges for det enkelte tjenesteområdes vedkommende.

Stk. 3. De i nærværende lov fastsatte regler berører ikke den enkeltes ret til at henvende sig til sine foresatte i overensstemmelse med gældende regler.

§ 2. Den nærmest foresatte chef drager omsorg for, at det ham underlagte personel til stadighed er orienteret om de i nærværende lov fastsatte samarbejdsregler.

Kapitel II.

Talsmænd.

§ 3. Menigt personel samt korporaler og sergenter til pligtig tjeneste opdeles med henblik på valg af talsmænd i valggrupper. Valget sker ved skriftlig, hemmelig afstemning og afgøres ved simpelt stemmeflertal.

Stk. 2. Såfremt ingen af en valggruppes medlemmer afgiver stemme, udpeger den nærmest foresatte chef en talsmand, der fungerer i 2 måneder, hvorefter nyt talsmandsvalg afholdes for den pågældende gruppes vedkommende.

Stk. 3. Forsvarsministeren fastsætter nærmere regler om personellets opdeling i valggrupper og om afholdelse af talsmandsvalg.

§ 4. Den, der vælges eller udpeges som talsmand, kan nægte at modtage hvervet, ligesom han til enhver tid senere kan frasige sig dette.

Stk. 2. En valgt talsmand fratræder, dersom mindst halvdelen af valggruppens medlemmer skriftligt over for den nærmest foresatte chef tilkendegiver, at man ikke længere ønsker sig repræsenteret af den pågældende.

Stk. 3. Nyt valg af talsmand afholdes snarest muligt, når

- 1) en talsmand har nægtet at modtage hvervet eller har frasagt sig dette,
- 2) en talsmand er fratrædt efter stk. 2,
- 3) en talsmand ikke længere gør tjeneste sammen med den valggruppe, som har valgt ham,
- 4) halvdelen af en valggruppes medlemmer er udskiftet med andre.

§ 5. En talsmand skal virke som forbindelsesled mellem valggruppen og de foresatte. Han skal herunder på valggruppens vegne varetage medlemmernes interesser med hensyn til arbejdet inden for den nærmest foresatte chefs tjenesteområde, andre