

hed for at forberede forhandlingerne i talsmandsudvalgene. Endvidere bør reglerne udformes således, at alt personel i vedkommende enhed får lejlighed til at følge arbejdet i talsmandsudvalgene ved hjælp af forberedende møder i valggrupperne samt opslag af dagsorden og udskrift af forhandlingsprotokollen. Endelig bør reglerne åbne mulighed for at føre de i talsmandsudvalgene drøftede sager videre i vedkommende kontaktudvalg.

Der henvises i øvrigt til vedlagte udkast til Kundgørelse for Forsvaret.

Kapitel IV.

Kontaktudvalg.

Til § 11.

Der henvises til bemærkningerne til § 9.

Ved oprettelse af kontaktudvalg på noget højere niveau i det militære kommandosystem opnås en nærmere kontakt mellem det menige personel og dets højere chefer. Herved vil man kunne opnå en yderligere forbedring af arbejdsklimaet i forsvaret ved løsning af konkrete samarbejdsopgaver, som ikke kan afsluttes i talsmandsudvalgene, ved stimulering af mandskabets interesse for militærtjenesten og ved at bibringe personellet en bedre forståelse af andre gruppers stilling, ansvar og synspunkter. Endelig vil mandskabet få mulighed for — på samme måde som i talsmandsudvalgene — at øve indflydelse på spørgsmål, der afgøres af de højere chefer.

For hærens vedkommende er de obligatoriske kontaktudvalg placeret på regimentsniveau, fordi regimentet som selvstændig forvaltende myndighed er den enhed, hvor den egentlige administration af de fleste forhold med direkte relation til de menige foregår. Hertil kommer, at mange regimentschefer som garnisons- og kasernekommandanter forvalter en række områder, der har betydning for det menige personel i mere materiel henseende.

Af tilsvarende grunde vil det i søværnet og flyvevåbnet være mest hensigtsmæssigt at placere kontaktudvalgene under mandskabets nærmeste højere chefer, hvilket i de fleste tilfælde vil sige cheferne for eskadrer, marinedistrikter, flådestationer og flyvestationer.

Bestemmelsen i stk. 3 muliggør oprettelse af andre kontaktudvalg end de i lovforslaget foreskrevne, hvor der i praksis viser sig at være behov herfor. Dette antages eksempelvis at blive tilfældet ved en række af hærens bataljoner eller andre afdelinger.

Selvstændigt kontaktudvalg bør altid oprettes i tilfælde, hvor en afdeling af øvelsesmæssige

eller andre grunde i en længere periode er adskilt fra sit regiment.

Til § 12.

Bestemmelsen sikrer det menige personels repræsentation i kontaktudvalgene og åbner mulighed for, at andre personelgrupper senere kan repræsenteres i disse udvalg, når ordningen har virket i nogen tid, og de nødvendige erfaringer er opnået.

Til § 13.

Under hensyn til, at det arbejde, som skal foregå i talsmands- og kontaktudvalgene principielt er af samme art og har samme formål, vil de om talsmandsudvalgene gældende regler også kunne anvendes for kontaktudvalgenes vedkommende.

Til § 14.

Der henvises til vedlagte udkast til Kundgørelse for Forsvaret.

Den i udkastet til kundgørelsen nævnte fremsendelse af mødereferater til værnskommandoerne vil give de øverste militære myndigheder bedre muligheder for til stadighed at følge udviklingen med hensyn til arbejdsklima m. v. i de militære enheder og på forsvarets skoler, og dermed mulighed for at lade disse oplysninger indgå i den centrale planlægning.

Kapitel V.

Forskellige bestemmelser.

Til § 15.

Formålet med denne bestemmelse er at forhindre, at befalingsmændene stilles i en vanskelig situation som følge af en ensidig udbygning af samarbejdet og kommunikationsforholdene mellem det menige mandskab og de militære chefer.

I det omfang, udviklingen fører til, at alle befalingsmandsgrupper repræsenteres i talsmands- og kontaktudvalgene, bortfalder befalingsmandsmødernes betydning, jfr. bemærkningerne til § 9.

Til § 16.

Med henblik på at aktivisere flest mulige af det menige personel vil der med hjemmel i denne bestemmelse kunne nedsættes forskellige arbejdsudvalg med tilknytning til talsmands- og kontaktudvalgene. I denne henseende tænkes i første række på civilundervisningen samt velfærds- og fritidsområdet. Men bestemmelsen åbner tillige mulighed for at nedsætte andre arbejdsudvalg af permanent karakter eller til løsning af enkelte opgaver.