

I dette bilag opføres i venstre spalte de i lovforslagets § 1 omhandlede bestemmelser i den nugældende formulering, i højre spalte bestemmelserne som ændret i henhold til forslaget.

*Gældende lovtekst.*

§ 3. Den årlige ferie, der tilkommer en i henhold til § 2 ferieberettiget, beregnes på grundlag af pågældendes beskæftigelsesforhold i det foregående år fra 1. april til 31. marts („ferieåret“).

§ 5, stk. 1, 2. punktum:  
Der ydes endvidere feriegodtgørelse under fraværelse på grund af sygdom i mere end 3 dage, dog kun for i alt højst 3 måneder inden for et ferieår, og kun under forudsætning af, at pågældende har været beskæftiget mindst 1 år i virksomheden før sygdommens indtræden.

§ 5, stk. 2, 2. punktum:  
I så fald tilkommer der yderligere den ferieberettigede et tillæg til ferielønnen på  $\frac{3}{4}$  pct. af den i det foregående ferieår indtjente løn, jfr. stk. 1 sammenholdt med stk. 2, sidste punktum.

§ 5, stk. 2, 5. og 6. punktum:  
Fratræder den ferieberettigede i ferieårets løb, har han krav på feriegodtgørelse for den forløbne del af ferieåret. Sker hans fratræden efter ferieårets udløb, men inden han har kunnet holde ferie med løn, kan han kræve feriegodtgørelse for hele det forudgående ferieår og for den forløbne del af det løbende ferieår.

§ 5, stk. 3, 1. punktum:  
Kravet på feriegodtgørelse og på ferie med løn forældes over for arbejdsgiveren, hvis det ikke er rejst over for ham inden førstkommande 15. marts efter udløbet af det ferieår, i hvilket feriegodtgørelsen er indtjent.

*Forslag:*

§ 3. Den årlige ferie, der tilkommer en i henhold til § 2 ferieberettiget, *erhverves i løbet af et kalenderår („optjeningsåret“) og skal udnyttes i løbet af det efter optjeningsårets udløb følgende år, regnet fra 1. april til 31. marts („ferieåret“).*

1. § 5, stk. 1, 2. punktum:  
Der ydes endvidere feriegodtgørelse under fraværelse på grund af sygdom i mere end 3 dage, dog kun for i alt højst 3 måneder inden for et *optjeningsår*, og kun under forudsætning af, at pågældende har været beskæftiget mindst 1 år i virksomheden før sygdommens indtræden.

2. § 5, stk. 2, 2. punktum:  
I så fald tilkommer der yderligere den ferieberettigede et tillæg til ferielønnen på  $\frac{3}{4}$  pct. af den i det foregående *optjeningsår* indtjente løn, jfr. stk. 1 sammenholdt med stk. 2, sidste punktum.

3. § 5, stk. 2, 5. og 6. punktum:  
Fratræder den ferieberettigede i *optjeningsårets løb*, har han krav på feriegodtgørelse for den forløbne del af *optjeningsåret*. Sker hans fratræden efter *optjeningsårets udløb*, men inden han har kunnet holde ferie med løn, kan han kræve feriegodtgørelse for hele det forudgående *optjeningsår* og for den forløbne del af det løbende *optjeningsår*.

4. § 5, stk. 3, 1. punktum:  
Kravet på feriegodtgørelse og på ferie med løn forældes over for arbejdsgiveren, hvis det ikke er rejst over for ham inden *15. marts i det ferieår, i hvilket ferien skal holdes.*