

Bilag.

Den 10. maj 1967.

Redegørelse fra ministeren for offentlige arbejder vedrørende foreløbige rationaliseringsforanstaltninger hos statsbanerne.

Der er i de senere år foretaget gennemgribende rationaliseringsforanstaltninger inden for alle arbejdsområder ved statsbanerne, og disse foranstaltninger har givet sig udslag i en betydelig reduktion af personalestyrken. Sammenlignes gennemsnitstallene for personalestyrken i kalenderåret 1966, der udgjorde 26.470, med tallet for 1965, 26.921, ses det, at der har været en nedgang i personaleforbruget på 451 personer, og denne nedgangslinje er stort set fulgt siden begyndelsen af 1950'erne, da personalestyrken kulminerede med omkring 30.000 mand.

Ved vurderingen af nedgangen må det tages i betragtning, at der fra 1. april 1966 gennemførtes en arbejdstidsnedsættelse på 1 time pr. uge samt indførtes en ordning med kompensation i form af tjenestefrihed for ubekvem arbejdstid. Dette har påvirket personaleforbruget i april, juli og oktober kvartaler 1966 i opadgående retning og dermed svækket virkningerne af rationaliseringsbestrebelse.

Alligevel har der været en klar produktivtetsforbedring, som viser sig i en opgørelse over personale pr. 1 million transportenheder (1 togpassager hhv. 1 ton gods befordret 1 km), der eksempelvis i 1966 var 6,52 og i 1965 5,24.

Nedgangen i personalestyrken påregnes at ske i stigende tempo i de kommende år, idet den igangværende og planlagte rationalisering og automatisering vil berøre samtlige personalekategorier. Denne udvikling er dog for en stor del afhængig af, at de nødvendige bevillinger er til rådighed for rationaliseringsfremmende investeringer, men der gennemføres også uafhængig heraf forskellige undersøgelser og foranstaltninger med udgiftsbesparende formål. Blandt de vigtigste af disse skal nævnes:

Det administrative område.

Efter samråd med ministeren er nedsat et udvalg, der på bred basis skal tage statsbanernes organisatoriske opbygning op til undersøgelse med henblik på at fremkomme med forslag om ændringer, som kan medvirke til at forenkle organisationen og gøre den administrative ledelse mere slagkraftig. Arbejdet i dette udvalg er påbegyndt.

På det personaleadministrative område er central lønberegning og -anvisning ved hjælp af elektronisk databehandling gennemført for alt månedslønnet personale samt en del af det timelønnede personale, og en tilsvarende omlægning for den resterende del af de timelønnede er under forberedelse.

Som et integreret led i den centrale lønberegning og -anvisning er iværksat en omlægning af personaleregistreringsarbejdet til EDB med henblik på bl. a. udgiftsbesparelser i personaleadministrationen og udarbejdelse af prognoser for reduktion af personalestyrken, således at reduktionen hurtigere kan blive effektiv og samtidig ske med størst mulig hensyntagen til de forskellige personalegruppers berettigede interesser.

Det trafikale område.

For persontrafikens område er i forbindelse med mekanisering af billetsalget samt i det centrale revisions- og afregningsarbejde taget elektronisk databehandling i anvendelse, og yderligere automatisering af dette arbejde er planlagt.

I godstrafikken er mekaniseringen af de større stationers og godsekspeditioners omlæsningsarbejde samt omlægningen af regnskabsarbejdet m. v. til EDB videreført, og planer om en udvidet anvendelse af EDB, f. eks. med henblik på central fragtbereg-