

Situationen er nævnt i ligningsdirektoratets udtalelse i 2. afsnit. Herudover vil der kunne blive tale om fradrag efter stk. 6, 2. pkt., i den gældende lov for befordring mellem hjem og arbejdsplads.

Såfremt der i den begrænsende bestemmelse anvendes ordet „bopæl“ (cfr. udtrykket „sædvanlig bopæl“ i § 9, stk. 6, 2. pkt., i den gældende lov), vil begrænsningen også omfatte tilfælde, hvor det f. eks. er et sommerhus, der tjener som arbejdssted.

2. Skiftende arbejdssteder.

En begrænsende bestemmelse for „samtidige arbejdssteder“ bør, bl. a. for at opnå størst mulig klarhed i afgrænsningen, også omfatte de skiftende arbejdssteder. Begrænsningen vil ved de skiftende arbejds-

steder virke ind, hvor den pågældende af arbejdsgiveren udsendes til at udføre arbejde på sin egen bopæl. Udgiften til befordring mellem arbejdsgiverens forretningssted og bopælen må i disse tilfælde i stedet henføres til stk. 6, 2. pkt., i den gældende lov om befodringsudgifter mellem hjem og arbejdsplads.

Hvor der foreligger stadigt skiftende arbejdssted hos forskellige arbejdsgivere, vil begrænsningen gøre det klart, at udgifterne til befordring mellem bopælen — selv om denne til stadighed eller kun til visse tider er arbejdssted for den pågældende — og kredsen af øvrige arbejdssteder kun kan fradrages med hjemmel i bestemmelsen i stk. 6, 2. pkt., i den gældende lov som en udgift til befordring mellem bopæl og arbejdsplads.