

4. andre oplysninger, som direktøren anser for nødvendige for beregningen af de udgifter, som kassen har afholdt efter § 12, og af de medlemsbidrag, som kassen skal indbetale efter § 14, stk. 3.

Direktøren udfærdiger en formular til medlemsfortegnelsen.

*Stk. 2.* Efter at arbejdsdirektøren har gennemgået de fra kassen modtagne oplysninger, anviser han kassen refusion fra statskassen for det forløbne regnskabsår og opkræver de medlemsbidrag, der tilkommer statskassen for samme år.“

4. § 15 A ophæves.

5. § 16, stk. 3-8, ophæves, og i stedet indsættes:

„*Stk. 3.* En person, der er overgået fra bidragydende til nydende medlemskab, har ret til understøttelse, når vedkommende har betalt medlemsbidrag som nydende medlem i de sidste 6 måneder og i alt har betalt medlemsbidrag, der svarer til medlemsbidraget for nydende medlemmer for 12 måneder. Det kan i vedtægten bestemmes, at understøttelsesretten for medlemmer, der inden deres fyldte 18. år er optaget som bidragydende medlemmer, indtræder efter 12 måneders bidragsbetaling, dog tidligst ved det fyldte 18. år.

*Stk. 4.* Et medlem, som i henhold til § 13, stk. 3, litra a, har været fritaget for medlemsbidrag, er berettiget til efter tjeneestens ophør at få understøttelse, når han på det tidspunkt, da understøttelsen ydes, har været medlem af en anerkendt kasse i mindst 12 måneder og for mindst 3 måneder har betalt medlemsbidrag som nydende medlem.

*Stk. 5.* Har et medlem inden for de sidste 6 måneder forud for et arbejdsophør haft en løn, der i forbindelse med dagpenge fra kassen svarer til hans eller fagets gennemsnitlige daglige arbejdsfortjeneste for et længere tidsrum end 6 måneder, udbetales der ikke dagpenge for det overskydende antal dage (ventetid), såfremt dette andrager mindst 2 dage. Ventetiden kan højst være 45 dage og indtræder kun, såfremt ventetid ikke er fastsat i medfør af stk. 6. Har arbejdet påført medlemmet særlige udgifter, såsom til kost og/eller logi, fordi arbejdet er udført uden for hans hjemsted, og der ikke i den anledning er ydet ham tilskud

i henhold til § 12, stk. 11, fradrages disse udgifter ved ventetidens beregning. Bliver et medlem sygemeldt under ventetiden, kan kassen med arbejdsdirektørens samtykke ved beregningen af ventetiden bortse fra den periode, i hvilken medlemmet ved lægeerklæring eller attest fra sygekasse dokumenterer at have været sygemeldt.

*Stk. 6.* For en kasse eller et fagligt eller stedligt område inden for denne, hvor der i større omfang udføres sæsonarbejde, således at der i en kortere del af året opnås særlig store fortjenester, skal det af arbejdsministeren — efter forud indhentet erklæring fra arbejdsnævnet — fastsættes, at dagpenge ikke udbetales i en ventetid på mindst 15 dage og højst 45 dage. Ved ventetidens fastsættelse skal der lægges vægt på fagets (det faglige eller stedlige områdes) gennemsnitsfortjeneste i arbejds-sæsonen og dennes forhold til fortjenesten i andre fag, med hvilke sammenligning er naturlig.“

6. § 18 affattes således:

„§ 18. Et medlem kan højst modtage dagpenge i 270 dage inden for tidsrummet 1. oktober-30. september (understøttelsesåret).

*Stk. 2.* Har et medlem modtaget dagpenge i 270 dage årlig i de sidste 4 understøttelsesår, bortfalder retten til understøttelse for det følgende understøttelsesår.

*Stk. 3.* Retten til understøttelse bortfalder, når et medlem ikke har haft arbejde som lønarbejder i 39 uger inden for de sidste 4 år forud for hver udbetaling af understøttelse. Når retten til understøttelse herefter er bortfaldet, genindtræder den først, når medlemmet, efter at retten til understøttelse bortfaldt, har haft arbejde som lønarbejder i 39 uger inden for 18 måneder i træk.

*Stk. 4.* For en ikke-forsøger under 22 år bortfalder retten til understøttelse, når medlemmet ikke har haft arbejde som lønarbejder i 26 uger inden for de sidste 18 måneder forud for hver udbetaling af understøttelse. Når retten til understøttelse herefter er bortfaldet, genindtræder den først, når medlemmet, efter at retten til understøttelse bortfaldt, har haft arbejde som lønarbejder i 26 uger inden for 12 måneder i træk.

*Stk. 5.* Ved beregningen af arbejdsperioderne i stk. 3 og 4 kan der ikke bortses fra