

[Knud Østergaard.]

Det drejer sig om flyvevåbnets effektivitet, og om sikkerheden i luften. Jeg håber derfor, ministeren er i stand til at give et tilfredsstillende svar.

Forsvarsministeren (*Victor Gram*): Også jeg har naturligvis bemærket den offentlige opmærksomhed, som spørgsmålet om flyvevåbnets personelproblemer har været genstand for i den almindelige diskussion; jeg har også set, at der har været brugt så stærke udtryk som katastrofe. Det turde være en overdrivelse. Jeg tror godt, jeg kan forsikre hr. Knud Østergaard om, at en tilbagevendende til de situationer, som tidligere har gjort sig gældende med hensyn til ulykker i flyvevåbnet, er der i hvert fald intet i personelsituationen som tegner i retning af. Jeg har også lagt mærke til opgivelserne om de betydelige beløb, som skulle være mere eller mindre spildt i forbindelse med uddannelsen. De beløb, der er nævnt i pressen, er også udtryk for en meget betydelig overdrivelse.

Jeg vil yderligere sige, at personelsituationen i flyvevåbnet i dag ikke giver alvorlig anledning til bekymring, for så vidt angår de grupper, der dækker piloter, flyveledere, personel i kontrol- og varslingstjenesten. De styrketal, som findes, svarer stort set til de behovstal, som flyverkommandoen har opstillet, men det er på den anden side rigtigt, at der i løbet af 1967 og 1968 formentlig vil finde en ret stor afgang af piloter og flyveledere sted. Dette er for så vidt ikke unormalt, idet en stor del af flyvevåbnets piloter og flyveledere er reserveofficerer på kontrakt. For piloternes vedkommende er der tale om en førstegangskontrakt på 6 år med mulighed for forlængelse op til i alt 15 års tjeneste. Førstekontraktens længde er beregnet på en sådan måde, at man får en rimelig gavntjeneste af den uddannelse, der er investeret i piloterne. Systemet baserer sig således på, at der finder en regelmæssig udskiftning af piloter sted.

Der eksisterer herudover en mulighed for at ansætte piloter og andre på kontrakt til vedvarende tjeneste. Blandt personalet er der stor interesse for denne ansættelsesform, og det ville naturligvis også være fristende

i perioder, hvor der er mangel på piloter, at forøge antallet af denne personelkategori. Når vi imidlertid er tilbageholdende hermed, skyldes det, at de pågældende avancerer op til og med graden af major på lignende vilkår, som gælder for linjeofficererne, men medens der er et stort behov for dem i de lavere officersgrader og i de yngre leveår, er der kun meget få områder, de kan anvendes på, når de opnår en højere levealder og ikke længere kan anvendes i den operative flyvning. Man ville derved på længere sigt komme til at stå med en gruppe af personer, hvortil der ikke findes egnede arbejdsområder, men arbejdsområder, som bør bestrides med mindre kvalificeret personel; derved bliver denne personelgruppe altså en alt for dyr arbejdskraft. For flyveledergruppen er forholdet nogenlunde tilsvarende.

Den situation, vi kommer til at stå over for i det kommende år, er, at et større antal end hidtil enten når udløbet af deres maksimale kontraktperiode eller undlader at forlænge deres kontrakt. Det skyldes bl. a., at SAS, hvor der i en periode kun har været rekrutteret et mindre antal piloter fra flyvevåbnet, nu har åbnet for tilgang.

Det er klart, at denne afgang vil give flyvevåbnet visse personelproblemer, specielt da det, som hr. Knud Østergaard nævner, er det mere erfarne personel, der eventuelt afgår. Jeg mener imidlertid ikke, det er muligt at løse problemet ved en forøgelse af antallet af reserveofficerer til vedvarende tjeneste. Flyvevåbnets personelproblem kan kun klare ved en samlet løsning, der tager sigte på at tilvejebringe et system, der på den ene side sikrer en effektiv udnyttelse af personelstyrken og samtidig løser problemerne med uddannelse og lønning på en sådan måde, at det er i overensstemmelse med de tildelte arbejdsområder.

Hele dette spørgsmål har for så vidt relation til forswarets personelproblem i al almindelighed. Jeg har forlængst nedsat et særligt udvalg, der skulle beskæftige sig med spørgsmålet om eventuelle strukturændringer i forswarets personelsammensætning, og dette udvalg har arbejdet nogen tid. På det tidspunkt, hvor det bliver aktuelt, vil flyvevåbnets reserveofficersgruppe