

Gældende formulering.

kommende arbejder straks gives meddelelse til arbejdsanvisningskontoret.

Stk. 8. Arbejdsanvisningskontoret må ikke give uvedkommende adgang til at gøre sig bekendt med de fra arbejdsløhedskasserne modtagne oplysninger; dog skal kontoret på anmodning give oplysning om, hvorvidt bestemte arbejdere, der ønskes anvist til et arbejde, er ledige. Finder kontoret anledning til at nægte at give sådan oplysning, kan arbejdsgiveren indanke sagen for direktøren, hvis afgørelse er endelig.

Stk. 9. Såfremt en anerkendt arbejdsløhedskasse udviser forsømmelighed med hensyn til at tilstille arbejdsanvisningskontoret de foreskrevne til- og afmeldinger af arbejdsledige, kan arbejds- og socialministeren, efter indstilling fra direktøren, pålægge den eller de forsømmelige tillidsmænd under en daglig eller ugentlig tvangsbøde at opfylde deres pligt. De således ikendte bøder inddrives ved udpantning og kan ikke føres kassen til udgift. Bøderne tilfalder kommunekassen på det sted, hvor vedkommende afdeling af kassen har sæde. I gentagelsestilfælde eller under særlig skærpende omstændigheder kan arbejds- og socialministeren nedsætte kassens statstilskud eller lade dette helt bortfalde for det pågældende regnskabsår, såfremt direktøren gør indstilling derom.

§ 12. Understøttelse i tilfælde af arbejdsløshed ydes af kassen som dagpenge. Herudover yder kassen rejsehjælp, tilskud til merudgifter ved dobbelt husførelse og flyttehjælp.

§ 12.

Stk. 10. Rejsehjælp ydes til medlemmer, der enten er arbejdsløse eller efter de for arbejdsløhedskassen foreliggende oplysninger må vente at miste deres hidtidige beskæftigelse i den nærmeste fremtid, og som dokumenterer at skulle rejse fra det sted, hvor de er eller bliver arbejdsløse, for at overtage arbejde andetsteds. Rejsehjælp ydes som dagpenge for det antal dage, rejsen varer, dog højst for 3 dage, samt som en godtgørelse svarende til udgiften ved befordring med offentligt befordringsmiddel.

Forslaget.

meddelelse herom til arbejdsanvisningskontoret.

Stk. 5. Arbejdsanvisningskontoret må ikke give uvedkommende adgang til at gøre sig bekendt med de for kontoret foreliggende oplysninger om tilmeldte ledige personer; dog skal kontoret på anmodning give oplysning om, hvorvidt bestemte arbejdere, der ønskes anvist til et arbejde, er ledige. Finder kontoret anledning til at nægte at give sådan oplysning, kan arbejdsgiveren indbringe sagen for arbejdsdirektøren, hvis afgørelse er endelig.“

11. § 12, *stk. 1, 2.* punktum, ophæves.

12. § 12, *stk. 10-12,* ophæves.