

disse kan overtage ledighedskontrollen og den del af arbejdsanvisningen, de ikke hidtil har bestridt. Kontorerne er herved blevet anmodet om at udarbejde såvel en oversigt over antallet af de nødvendige afdelingskontorer (kontaktsteder) og placeringen af disse samt en oversigt over behovet for personaleudvidelse, idet man i øvrigt har anmodet kontorerne om at lægge nedenævnte forudsætninger til grund for besvarelsen:

### 1.1. Forudsætningerne for de af arbejdsanvisningskontorerne afgivne forslag.

1.1.1. Kontrolreglerne påregnes ændret således, at det enkelte medlems fremmøde ved den offentlige arbejdsanvisning indskrænkes til normalt 1 fremmøde pr. uge, men dog således, at fremmødehyppigheden af kontoret skal kunne varieres under hensyn til ledighedsforhold, foreliggende arbejdsmuligheder og andre her i betragtning kommende forhold. Det forudsættes endvidere, at kontrollen tilrettelægges således, at der er adgang til fremmøde så vidt muligt på samtlige hverdage, idet formålet med fremmødet på de offentlige arbejdsanvisningskontorer i øvrigt først og fremmest må være det, at kontoret får lejlighed til at gøre de ledige bekendt med de foreliggende arbejdsmuligheder. Det er herved en selvfølgelig forudsætning, at en ledigbleven i alle fald skal melde sig til anvisningen straks ved ledighedens indtræden.

1.1.2. Ved vurdering af det nødvendige antal *afdelingskontorer* (kontaktsteder) tages følgende klassificering i betragtning:

- a. Afdelinger, der forudsættes at blive betjent af mindst 1 person på heltidsbasis.
- b. Afdelinger, der forudsættes at være åbne for ekspedition dagligt og betjent af en i afdelingen halvdagsbeskæftiget person.
- c. Afdelinger, der forudsættes at være åbne for ekspedition dagligt i ca. 1 time.
- d. Stedlig autoritet (kommunale myndigheder), der vil kunne komme på tale i mere afsides beliggende områder med et ringe antal kassemedlemmer.

1.1.3. Forslagene udarbejdes under følgende forudsætninger med hensyn til *afstanden* (vejlængden) mellem medlemmernes bopæl og kontrolsted:

1. ca. 5-10 km.

2. ca. 10-15 km.

Kontorerne blev samtidig anmodet om at fremkomme med en udtalelse om, hvilket af de to forslag der måtte foretrækkes.

### 1.2. Anvisningskontorerne forslag.

De af kontorerne fremsendte forslag er herefter blevet drøftet nærmere i arbejdsgruppen.

Et gennemgående træk ved kontorerne forslag har været, at der er givet udtryk for usikkerhed med hensyn til de foretagne opgørelser, især for så vidt angår skønnene over den nødvendige personaleudvidelse, hvilket bl. a. er begrundet med uvisheden med hensyn til ledighedsudviklingen. I øvrigt afspejler variationen i ledighedsforholdene mellem kontorerne sig ret klart i de fremkomne forslag til personaleudvidelse.

Hovedparten af kontorerne er gået ind for, at man lægger en afstand (vejlængde) på ca. 5-10 km mellem medlemmernes bopæl og kontrolsted til grund for udbygningen af arbejdsanvisningsapparatet. Arbejdsgruppen har for sit vedkommende — uanset afstandsspørgsmålets forskellige vægt i de forskellige dele af landet — ment at måtte gå ind for, at udbygningen foretages under denne afstandsforudsætning (5-10 km), dels under hensyn til, at der efter kontorerne forslag kun ville blive tale om en beskedent reduktion i personalebehovet, hvis man i stedet gik ud fra en afstand på 10-15 km, dels under hensyn til den bedre service, der med den kortere afstand som udgangspunkt vil kunne ydes de arbejdsøgende.

1.2.1. For så vidt angår kontorerne uden for hovedstadsområdet er der i bilag 2 og 3 (underbilag 2 b og 2 c) givet en oversigt over kontorerne forslag, bl. a. indeholdende en opgørelse over det samlede antal kontaktsteder inden for hvert enkelt kontors område, fordelt efter den ovenfor angivne klassificering. Endvidere indeholder bilaget en oversigt over kontorerne forslag til personaleudvidelse, idet der er foretaget en omregning til heltidsbeskæftigede.

Som det fremgår af oversigten, har kontorerne (uden for hovedstadsområdet) skønnet, at der i alt vil være behov for knap 400 kontaktsteder og en hertil svarende personale-