

Da der for de *to sidstnævnte grupper vedkommende* nyligt er afgivet en „Betænkning om optrædendes engageringsforhold“ (med hvilken betænkning gruppen ikke nærmere er gjort bekendt), har arbejdsgruppen ikke ment at burde beskæftige sig med disse grupper.

For sømændenes, søfyrbødernes og bagerens vedkommende er der i de respektive overenskomster med arbejdsgiverorganisationerne fastsat regler om arbejdsanvisning, og for Sø-Restaurationsområdet gælder det, at anvisningen — til trods for, at der ikke for dette område består særlig aftale — sædvanemæssigt har fulgt sømændenes og søfyrbødernes regler på grund af den store lighed i ansættelsesvilkårene. For havnearbejderne gælder særlige overenskomstbestemte regler for mønstring (antagelse) i havnen, men ikke om arbejdsanvisning.

4.1. For det fagområde, der er omfattet af *de 3 søkasser*, gælder det som hovedregel, at rederierne bestiller mandskabet hos Statens Forhyringskontor, der henvender sig til kasserne. Enkelte store rederier har særordninger og kan henvende sig direkte til kasserne.

Til at fuldføre selve ansættelsesprocessen, der på heromhandlede område er opdelt i 3 hovedetaper: 1) udvælgelse af medlemmet, 2) forhyring og 3) mønstring med dertil knyttet lægeundersøgelse, eventuelt TB-kontrol og udtalelse fra det pågældende rederikontor, er der ved siden af kasserne offentlige myndigheder, der varetager hver sin del i denne procedure, nemlig statens forhyringskontorer og mønstringskontorer, der for begge kategoriers vedkommende sorterer under handelsministeriet.

Af de anførte etaper forestår kasserne 1) udvælgelsen af det medlem, der under hensyn til anciennitet (antal kontrolstempeller for ledige dage) og kvalifikationer (dokumenteret sejtid m. v.) opfylder kravet til den ledige plads. Statens Forhyringskontor varetager 2) forhyring, d. v. s. påser om pågældendes forhold (kvalifikationer, søfartsbog, pas, sundhedstilstand m. v.) er i orden, og for så vidt det pågældende rederi ikke har særlige grunde til at nægte medlemmet beskæftigelse på deres skibe, sørger endelig Statens Mønstringskontor for 3) mønstringen, det vil sige den praktiske overtagelse af arbejdet indbefattet eventuel ud-

betaling af forskud på hyre og tilrettelæggelse af rejse til skibet, hvis dette — hvad der ofte er tilfældet — ligger i fremmed havn. De af mønstringskontorerne foretagne udlæg godtgøres efterfølgende af rederierne.

Arbejdsgruppen mener, at søkassernes forhold indtil videre betinger en særordning, idet man herved også har været opmærksom på, at der fra såvel arbejder- som arbejdsgiver-side principielt er givet udtryk for det uheldige i at ændre overenskomstbestemte regler inden udløbet af overenskomstperioden, hvilket i det foreliggende tilfælde vil sige inden 1969. Særordningen må omfatte København og i øvrigt de steder i landet, hvor kasserne driver arbejdsanvisning. Det forudsættes, at kontrol fremtidig uden for disse steder alene kan finde sted på de offentlige arbejdsanvisningskontorer (herunder afdelingskontorer og stedlige autoriteter, der er autoriseret af vedkommende arbejdsanvisningskontor).

Særordningen bør efter arbejdsgruppens opfattelse ikke betragtes som endelig, idet de offentlige arbejdsanvisningskontorer på et senere tidspunkt også kan overtage heromhandlede kontrol og anvisning, i hvilken forbindelse man henleder opmærksomheden på det hensigtsmæssige i, at de til statens forhyringskontorer og mønstringskontorer henlagte funktioner overføres fra handelsministeriets til arbejdsministeriets ressort.

4.2. Mellem Bageri- og Konditoriarbejdernes Forbund og Københavns Bagerlaug er indgået en overenskomst, hvorefter laugets og arbejdsløhedskassens anvisningskontor samles i ét fælles anvisningskontor. Kontoret er åbent $\frac{1}{2}$ time før den daglige arbejdstids begyndelse:

hverdage fra kl. 3.30 til kl. 7.00 og kl. 9.00 til kl. 14.00

samt pr. telefon fra kl. 14.00 til kl. 16.00. søn- og helligdage fra kl. 2.30 til kl. 7.00.

Morgenanvisningen varetages af en af lauget valgt repræsentant, den øvrige anvisning af kassen. Ifølge kassens oplysninger anvises der arbejdskraft til Storkøbenhavn og til store dele af Sjælland.

Arbejdsgruppen er af den opfattelse, at nærværende fagområde for Københavns vedkommende har så specielle arbejdsforhold, at det er rimeligt indtil videre at godkende en særordning, hvorefter fagets nuværende anvisningsorganisation bevares. For provinsens