

lig foreslået, at der ved en tilføjelse til § 31, stk. 1, 4. pkt. blev skabt hjemmel for arbejdsministeren til efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet at fastsætte regler om en kortere samlet hviletid ved udførelse af arbejde med lastning og losning og de i tilslutning hertil nødvendige arbejder. Under forhandlingerne i arbejdsrådet ønskede LO derimod, at § 31, stk. 1, 4. pkt. skulle udgå, medens man fra arbejdsgiverside ikke kunne tiltræde noget af forslagene.

Under direkte forhandlinger er hovedorganisationerne herefter enedes om at foreslå en kortere samlet hvileperiode på 9 timer i tilfælde, hvor der ved lastning og losning og arbejde i tilslutning hertil udføres overarbejde. Uden regel om hvileperiode bliver dog fremdeles arbejde ved de indenrigske rutebåde og landbrugseksportbådene under hensyn til de særlige forhold, der gør sig gældende i disse tilfælde. Uden regel om hvileperiode bliver endvidere overarbejde, der udføres som led i arbejde med skiftende hold, idet der ved arbejde med skiftende hold i kraft af selve dette arbejdes tilrettelæggelse normalt vil blive givet de pågældende en hvileperiode, der oftest endog vil overstige den hvileperiode, forslaget i øvrigt fastsætter. Af hensyn til de særlige tilfælde, i hvilke der — på grund af arbejdets påbegyndelse på et fra det sædvanlige afvigende tidspunkt — ikke mellem et holds 1. og 2. arbejdsperiode kan blive 9 timers hvil, er det dog nødvendigt at have undtagelsesreglen.

Ordet „overarbejde“ skal forstås i den betydning, hvori det anvendes i gældende overenskomster, hvilket indebærer, at en arbejdsperiode udelukkende kan være overarbejde, alt efter hvornår arbejdsperioden begyndes. Eksempelvis kan nævnes: Overenskomstmæssig arbejdstid kl. 7-17 med nærmere fastsatte pauser. Ved arbejde kl. 13-20 er tiden kl. 17-20 overarbejde, og ved arbejde kl. 18-23 er hele denne tid overarbejde, selv om vedkommende arbejdere ikke den pågældende dag har været i arbejde inden kl. 18.

Bestemmelsen om 9 timers hvileperiode indebærer ikke — som bestemmelsen i § 31, stk. 1, 1. pkt. — at hvileperioden skal falde inden for et døgn (24 timer). Det er stærkt fremhævet under forhandlingerne, at havnearbejdets særlige karakter fører med sig, at arbejdet ikke på forhånd kan planlægges således, at dets ophør kan finde sted på et sådant tidspunkt, at en hvileperiode altid kan holdes inden for døgnet. I praksis kan man formentlig stort set regne med, at hvileperioden, når arbejdet skal fortsætte næste dag, holdes inden for døgnet, da det f. eks. ved en overenskomstmæssig arbejdstid fra kl. 7-17 næppe kan tjene noget formål at fortsætte arbejdet ud over

kl. 22 med den virkning, at arbejdet kommer tilsvarende senere i gang den næste dag. Men navnlig når der er tale om at gøre et skib færdigt på overtid, altså på den sidste lossedag, kan det forekomme, at hviletiden ikke falder inden for døgnet, og netop en sådan situation er en af årsagerne til, at der er aftalt 9 timers hvil, inden arbejderne atter beskæftiges.

Værn over for misbrug af overarbejde må herefter søges i organisationernes almindelige påtaleret heroverfor.

Bestemmelsen finder anvendelse også på sådanne tilfælde, hvor en arbejder, der har sit sædvanlige arbejde uden for området for lastning og losning, deltager i sådant arbejde, således at han ikke vil kunne påbegynde sit sædvanlige arbejde, før end han har haft en hvileperiode af mindst 9 timers varighed efter overarbejdets afslutning.

Bestemmelsen finder ligeledes anvendelse på det under forhandlingerne særligt fremdragne arbejde som kranfører og på arbejde med bunkring af olie til skibe.

Af lovtekniske grunde ændres gældende lovs stk. 2 og 3 til stk. 6 og 7.

*ad nr. 41 og 42.* Ændringerne er en konsekvens af den ændrede formulering af § 31.

*ad nr. 43.* Et af LO fremsat forslag om, at helligdagsdøgnet udvides til 36 timer, er i arbejdsrådet blevet drøftet i forbindelse med forslag nr. 40 til § 31, stk. 1, 2. pkt. (flerholdsdrift og holdskifte). Hovedorganisationerne blev herunder enige om at foreslå, at søn- og helligdagsdøgnet skal ligge inden for tidsrummet fra kl. 22 aftenen før søn- og helligdagen til kl. 8 dagen efter søn- og helligdagen, idet muligheden for at kunne placere søn- og helligdagsdøgnets 24 timer inden for det angivne tidsrum af 34 timer må anses for bedre at svare til erhvervslivets behov end den nugældende regel.

*ad nr. 44.* Forslaget tilsigter at skabe udtrykkelig hjemmel for, at det på alle de nævnte områder, hvor almenhedens behov varetages, er lovligt at udføre nødvendigt søn- og helligdagsarbejde. Efter gældende lov kan kun tjenestemænd beskæftiges inden for de omhandlede områder på søn- og helligdage.

*ad nr. 45.* Erfaringerne har vist, at der er et udbredt behov for dispensation til foretagelse af mindre ombygninger og ændringer, der kan udføres i en week-end mellem to arbejdsperioder, for derved at undgå forstyrrelse i virksomhedens drift, og at der er en glidende overgang fra reparationer til ændringer i forbindelse hermed. Forslaget tilsigter at imødekomme dette behov. Det må dog erindres, at arbejdet kun må udføres på søn- og helligdage