

i det omfang, arbejdet er nødvendigt af hensyn til virksomhedens normale gang og ikke kan udføres inden for den normale arbejdstid.

*ad nr. 46.* Ændringen er en konsekvens af forslag nr. 40 in fine ad § 31, stk. 2.

*ad nr. 47.* Den ved forslag nr. 43 foreslåede ændring af § 34, stk. 1, 2. pkt., hvorefter søn- og helligdagsdøgnet skal ligge inden for tidsrummet fra kl. 22 aftenen før søn- og helligdagen til kl. 8 dagen efter søn- og helligdagen, vil gøre reglen i gældende § 34, stk. 2, nr. 16, overflødig.

*ad ny nr. 16* bemærkes, at ved vandbygningsarbejder er arbejdets udførelse oftest stærkt afhængig af strøm- og vindforhold, hvorfor det er af stor betydning for arbejdets fremme, at gunstige strøm- og vindforhold på søn- og helligdage kan udnyttes i fuld udstrækning.

*ad nr. 48.* Da § 34, stk. 3, kun omfatter muligheden for at dispensere fra forbudet mod arbejde på søn- og helligdage, men ikke nævner grundlovsdagen, er der opstået tvivl om, hvorvidt arbejdstilsynet har beføjelse til at tillade afvigelse fra det i paragraffens stk. 1, sidste pkt. omhandlede forbud mod arbejde på grundlovsdagen efter kl. 12. Det må imidlertid antages at have været hensigten, at dispensationsmuligheden også skal omfatte grundlovsdagen, og forslaget tilsigter at tydeliggøre dette.

*ad nr. 49.* Med hensyn til begrundelsen for den foreslåede ændring af stk. 1 henvises til bemærkningerne til forslag nr. 48 til § 34, stk. 3. En tilsvarende ændring af § 35, stk. 2, anses ikke for påkrævet.

*ad nr. 50.* Forslaget til ændring af § 35, stk. 1, litra d, tilsigter at skabe hjemmel for dispensation også i tilfælde, hvor der ikke gennem dispensation opnås en væsentlig højere produktion i anden eller andre afdelinger i virksomheden, men derimod på den eller de virksomheder, for hvilke pågældende virksomhed er underleverandør. Den øgede arbejdsdeling og rationalisering, som finder sted, gør det naturligt at udvide dispensationsbestemmelsen, idet der kan være samme behov for dispensation i tilfælde, hvor arbejdet sker på to eller flere virksomheder, som hvor det er samlet i forskellige afdelinger på meget store virksomheder.

*ad nr. 51.* Forslaget tilsigter at skabe overensmelse med den tilsvarende bestemmelse i § 16 i lov om arbejderbeskyttelse inden for handels- og kontorvirksomhed, således som denne er foreslået ændret ved forslag nr. 31 i det samtidigt fremsatte forslag til ændring af nævnte lov.

*ad nr. 52.* ILO-konvention nr. 5 om lavalder for børns arbejde i industrielle virksomheder (1919), der

er ratificeret af Danmark, indeholder i artikel 4 en bestemmelse om, at der bør indføres registre for børn under 16 år, der beskæftiges i industrielle virksomheder. ILO's ekspertkomite har i flere rapporter henstillet, at Danmark opfylder konventionen på dette punkt, idet man ikke har anset den gældende bestemmelse om arbejdsbøger i § 40 for tilstrækkelig i så henseende.

I medfør af lov om almindelig arbejderbeskyttelse § 2, stk. 1, agtes der udstedt en bekendtgørelse om førelse af registre for alle unge under 16 år, der er beskæftiget inden for industri, håndværk m. v., jfr. lovens § 1, stk. 1. Da arbejdsbøger herefter må anses for overflødige, foreslås § 40 ophævet. Under forudsætning af lovforslagets ophøjelse til lov, vil bekendtgørelsen blive udstedt med virkning fra lovens ikrafttræden.

*ad nr. 53-55.* I § 41, stk. 1, 7.-9. pkt., som ændret ved lov nr. 112 af 30. marts 1962, er det fastsat, at de i § 41, stk. 1, 1.-6. pkt., indeholdte regler om lægeundersøgelse ikke finder anvendelse i tilfælde, hvor arbejdsforhold er iværksat under medvirken af invalideforsikringsretten eller et revalideringscenter.

Under hensyn til at den virksomhed, der er blevet udøvet af invalideforsikringsretten og revalideringscentrene med hensyn til iværksættelse af arbejdsforhold for revaliderende, i medfør af revalideringsloven, som ændret ved lov nr. 231 af 8. juni 1966, helt er overgået til revalideringscentrene, udgår henvisningerne til invalideforsikringsretten.

*ad stk. 3.* Med samme begrundelse foreslås det ved en ændring af § 41, stk. 3, at lade en repræsentant for direktoratet for revalidering og forsorg, hvorunder revalideringscentrene administrativt hører, indtræde i det lægeligt-tekniske fællesudvalg i stedet for repræsentanten for invalideforsikringsretten.

Nævnte udvalg har, siden arbejderbeskyttelseslovene trådte i kraft i 1955, fungeret med direktøren for arbejdstilsynet som formand. Det findes nu hensigtsmæssigt at åbne mulighed for evt. i givet fald at lade en anden under direktoratet hørende tjenestemand fungere som formand for udvalget.

*ad nr. 56.* Da der i en række tilfælde for butikker, kiosker, udleveringssteder, lagre m. v. ikke i medfør af lukkeloven er fastsat noget tidspunkt om aftenen, efter hvilket de pågældende lokaler skal holdes lukket for publikum, kan unge beskæftiges uden tidsmæssig begrænsning i sådanne virksomheder, i det omfang de holder åbent. Da dette strider mod grundreglerne om unges nattehvil, ønskes indsat en fast tidsgrænse for unges beskæftigelse inden for