

Gældende lovttekst.

arbejdstøj og dets renholdelse eller i øvrigt erholder særligt vederlag — direkte eller indirekte — for de forhold, der begrundet anvendelsen af særligt arbejdstøj. Arbejdsgiveren har pligt til at påse, at det særlige arbejdstøj anvendes og renholdes tilbørligt. Er arbejderne udsat for stærk hede eller fugtighed, kan tilsynet kræve, at der skal gives dem mulighed for at skifte klæder og få arbejdstøjet tørret.

§ 13, stk. 1, nr. 13:

13) *Aftrædelsesrum.* Der skal forefindes forsvarligt indrettede og passende beliggende aftrædelsesrum i tilstrækkeligt antal og forsynet med papir; de skal så vidt muligt være forsynet med vandudskyldning. Særskilt aftrædelsesrum skal forefindes for hvert køn, medmindre der normalt beskæftiges færre end 5 af det ene køn.

§ 13, stk. 1, nr. 14:

14) *Stole.* Til arbejdere, hvis arbejde uden fordyrelse af eller ulempe for produktionen kan foregå i siddende stilling, skal der anvendes hensigtsmæssigt indrettede stole. Foregår arbejdet i stående stilling, kan det kræves, at der anbringes siddepladser, som kan benyttes, når der under arbejdet måtte være lejlighed dertil, for så vidt anbringelsen kan ske uden at lægge arbejdet hindringer i vejen og uden at frembyde fare for arbejderne.

§ 13, stk. 1, nr. 21:

21) *Personlige beskyttelsesmidler m. v.* Er det ikke på anden måde muligt at beskytte arbejderne mod sundhedsskadelige påvirkninger, skal der, hvor det er gør ligt, anvendes personlige beskyttelsesmidler såsom hensigtsmæssige masker, handsker, briller og indåndingsapparater. Udgifterne herved afholdes af arbejdsgiveren. Arbejderne er forpligtet til at anvende de påbudte beskyttelsesmidler.

§ 13, stk. 2:

Håndværks- og industrivirksomheder, der beskæftiger 3 arbejdere eller derunder,

Forslag.

arbejdstøj og dets renholdelse eller i øvrigt erholder særligt vederlag — direkte eller indirekte — for de forhold, der begrundet anvendelsen af særligt arbejdstøj. Arbejdsgiveren har pligt til at påse, at det særlige arbejdstøj anvendes og renholdes tilbørligt. *Arbejderne skal anvende det påbudte særlige arbejdstøj.* Er arbejderne udsat for stærk hede eller fugtighed, kan tilsynet kræve, at der skal gives dem mulighed for at skifte klæder og få arbejdstøjet tørret.

15. § 13, nr. 13:

13) *Aftrædelsesrum.* Der skal forefindes forsvarligt indrettede og passende beliggende aftrædelsesrum i tilstrækkeligt antal og forsynet med papir; de skal så vidt muligt være forsynet med vandudskyldning. Særskilt aftrædelsesrum skal forefindes for hvert køn, medmindre der normalt beskæftiges færre end 5 af det ene køn. *I forbindelse med aftrædelsesrum skal der findes mulighed for at vaske hænder.*

16. § 13, nr. 14:

14) *Stole.* Til arbejdere, hvis arbejde uden fordyrelse af eller ulempe for produktionen kan foregå i siddende stilling, skal der anvendes *hensigtsmæssige stole.* Foregår arbejdet i stående stilling, kan det kræves, at der anbringes siddepladser, som kan benyttes, når der under arbejdet måtte være lejlighed dertil, for så vidt anbringelsen kan ske uden at lægge arbejdet hindringer i vejen og uden at frembyde fare for arbejderne.

*17. § 13, stk. 1, nr. 21 ophæves.**18. § 13, stk. 2 ophæves.*