

*Gældende lovttekst.***§ 31:**

Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at der i hvert døgn gives arbejderne en hvileperiode af mindst 11 på hinanden følgende timer. I virksomheder, der arbejder med flerholdsdrift, kan hvileperioden ved holdskifte nedsættes til 8 timer. Samme nedsættelse kan ske i de i stk. 2, nr. 1 og 2, og § 34, stk. 2, nr. 6 og 8, nævnte tilfælde. Lastning og losning og de i tilslutning hertil nødvendige arbejder, såsom lager- og pakhusarbejde, omfattes ikke af dette stykkes bestemmelser.

*Stk. 2.* For arbejde ved bagning af levnedsmidler til detailsalg inden for de første 24 timer efter bagningen skal hvileperioden indbefatte tiden fra kl. 20 til kl. 4. I denne periode må kun én person pr. produktionssted arbejde i virksomheden.

*Stk. 3.* Bestemmelsen i stk. 2, gælder dog ikke:

- 1) arbejde i brød- og kagebagerier samt konditorier for så vidt angår følgende tidsrum:
  - a. tiden fra torsdag kl. 20 til søndag kl. 20;
  - b. indtil 20 nætter i hvert kalenderår efter arbejdsgiverens eget valg. Det er dog en betingelse herfor, at der senest 2 døgn forinden det tidspunkt, da denne bestemmelse ønskes benyttet, er tilstillet vedkommende fabrikinspektør anmeldelse herom. Arbejderne skal have godtgjort en tilsvarende arbejdsfrihed i løbet af samme eller efterfølgende uge;
  - c. natten forud for juleaftensdag og nytårsaftensdag;
  - d. kl. 3-4 i følgende omfang:
 

natten forud for fastelavnsmandag, 2. påskedag, 2. pinsedag og grundlovsdagen, og indtil 52 nætter i et kalenderår efter arbejdsgiverens eget valg på betingelse af anmeldelse til vedkommende fabrikinspektør efter reglerne under litra b. ovenfor;
  - e. i det omfang, hvori arbejdstilsynet i anledning af ombygning eller reparation af arbejdslokale, bageovn eller maskineri meddeler en virksomhed tilladelse til at påbegynde arbejdet forud for kl. 4 i egne eller et andet bageris lokaler. I virksomheder, hvor der findes

*Forslag.***40. § 31:**

Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at der i hvert døgn gives arbejderne en hvileperiode af mindst 11 på hinanden følgende timer.

*Stk. 2.* Hvileperioden kan dog nedsættes til 8 timer:

- 1) ved ordinært holdskifte i virksomheder, der arbejder i flerholdsdrift;
- 2) i øvrigt i forbindelse med skiftehold i sådanne virksomheder, når der lokalt er enighed herom;
- 3) i de tilfælde, der nævnes i stk. 7, nr. 1 og 2;
- 4) i de tilfælde, der nævnes i § 34, stk. 2, nr. 6 og 8.

*Stk. 3.* Lastning og losning og nødvendige arbejder i tilslutning hertil, såsom lager- og pakhusarbejde, omfattes ikke af stk. 1 og 2. Såfremt der ved sådant arbejde udføres overarbejde, bortset fra arbejde, der udføres med skiftende hold, samt arbejde ved de indenrigske rutebåde og landbrugseksportbådene, skal der fra overarbejdets ophør være mindst 9 timers samlet hvil, forinden de pågældende arbejdere atter beskæftiges.

*Stk. 4.* Arbejdsministeren kan efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet i et regulativ, jfr. § 10, fastsætte særlige regler om hvileperioden og kørselsperioder m. v. ved transportarbejde under hensyn til de særlige forhold, der gør sig gældende for dette arbejde.

*Stk. 5.* For international vejtransport kan arbejdsministeren efter forhandling med justitsministeren, direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet fastsætte regler om hvileperioden og om de maksimalt tilladelige kørselsperioder, som her i landet eller i udlandet skal iagttages af førere af køretøjerne, herunder regler hvorved det pålægges førerne at føre kontrolbøger over arbejdstid, hvileperioder m. v.

*Stk. 6.* For arbejde ved bagning af levnedsmidler til detailsalg inden for de første 24 timer efter bagningen skal hvileperioden indbefatte tiden fra kl. 20 til kl. 4. I denne periode må kun én person pr. produktionssted arbejde i virksomheden.

*Stk. 7.* Bestemmelsen i stk. 6, gælder dog ikke: