

dette afsnit og de i medfør heraf udfærdigede forskrifter.

*Stk. 2.* Direktøren for arbejdstilsynet kan i enkelttilfælde, hvor særlige forhold foreligger, tillade lempelser i bestemmelserne i dette afsnit. Direktøren kan endvidere tillade lempelser i bestemmelser i forskrifter m. v., der udstedes i henhold til § 11 i overensstemmelse med, hvad der fastsættes herom i de enkelte forskrifter.“

**12.** I § 7, indledningen, ændres „samme art af virksomhed.“ til „samme art af virksomhed, jfr. dog stk. 2.“

**13.** I § 7, nr. 3, 1. pkt. indsættes efter „beskaffenhed“: „og det skal yde fornøden tæthed og varmeisolation.“

**14.** I § 7, nr. 9, indsættes efter 4. pkt.: „Arbejdstilsynet kan påbyde, at handels- og kontorfunktionærer (arbejdere), der er beskæftiget med sundhedsfarlige stoffer, skal skifte tøj inden spisning.“

**15.** I § 7, nr. 12, indsættes efter 2. pkt.: „I forbindelse med aftrædelsesrum skal der findes mulighed for at vaske hænder.“

**16.** § 7, nr. 13, 1. pkt., affattes således:

„13) *Stole.* Til handels- og kontorfunktionærer (arbejdere), hvis arbejde uden fordyrelse af eller ulempe for produktionen kan foregå i siddende stilling, skal der anvendes hensigtsmæssige stole. Foregår arbejdet i stående stilling, skal der anbringes siddepladser, som kan benyttes, når der under arbejdet måtte være anledning dertil, for så vidt anbringelsen kan ske uden at lægge arbejdet hindringer i vejen og uden at frembyde fare for handels- og kontorfunktionærer (arbejderne).“

**17.** § 7, nr. 20, ophæves.

**18.** I § 7 indsættes som stk. 2:

„*Stk. 2.* Bestemmelserne i stk. 1, nr. 5, 1. og 3. pkt., nr. 6-8, og nr. 12-19, skal dog være opfyldt af alle arbejdslokaler.“

**19.** *Overskriften til kap. 3. B.* affattes således:

„Forebyggelse af ulykkestilfælde og imødegåelse af sundhedsfare.“

**20.** I § 8, *stk. 5*, ændres „invalideforsikringsretten“ til „direktøren for revalidering og forsorg“.

**21.** I § 8, *stk. 6*, indsættes som 2. pkt.:

„Hvor faren ikke kan imødegås, må den pågældende handels- og kontorfunktionær (arbejder) ikke arbejde alene.“

**22.** § 9, *stk. 1, 1. pkt.*, affattes således:

„§ 9. Personer, der fremstiller, leverer, sælger, udlejer, udlåner, udstiller til salg, leje eller i reklameøjemed, installerer eller reparerer maskiner, maskindele, apparater eller andre tekniske hjælpemidler til anvendelse ved handels- og kontorarbejde, er underkastet de i § 17, stk. 1-4, i lov nr. 226 af 11. juni 1954 om almindelig arbejderbeskyttelse indeholdte bestemmelser.“

**23.** § 13 affattes således:

„§ 13. Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at der i hvert døgn gives handels- og kontorfunktionærerne (arbejderne) en hvileperiode af mindst 11 på hinanden følgende timer.

*Stk. 2.* Hvileperioden kan dog nedsættes til 8 timer:

1) ved ordinært holdskifte i virksomheder, der arbejder i flerholdsdrift;

2) i øvrigt i forbindelse med skiftehold i sådanne virksomheder, når der lokalt er enighed herom;

3) i de tilfælde, der nævnes i § 14, stk. 2, nr. 6 og 8.

*Stk. 3.* Nødvendigt kontorarbejde i tilslutning til lastning og losning omfattes ikke af stk. 1 og 2. Såfremt der ved sådant kontorarbejde udføres overarbejde, bortset fra arbejde, der udføres med skiftende hold, samt arbejde ved de indenrigske rutebåde og landbrugseksportbådene, skal der fra overarbejdets ophør være mindst 9 timers samlet hvil, forinden de pågældende handels- og kontorfunktionærer (arbejdere) atter beskæftiges.

*Stk. 4.* I tilfælde, hvor naturomstændigheder, ulykker, maskinsammenbrud eller andre lignende uforudsete begivenheder har forstyrret den regelmæssige drift eller ud-