

kum; dog tillades det, at lærlinge og andre personer under 18 år i detailforretninger i to udsalgsmåneder sammen med det udlærte personale må deltage i det fornødne oprydningsarbejde samt mærkning af varer og lignende, dog ikke ud over kl. 22 og efter at have haft en times spisetid efter lukketiden. Bortset fra de sidste 7 dage før juleaften skal der gives de pågældende en samlet hvileperiode på mindst 12 timer i døgnet. Endvidere kan virksomhedens indehaver indtil 4 gange årlig benytte personer under 18 år til arbejde uanset de angivne begrænsninger, dog ikke ud over kl. 22.

- 2) Personer under 18 år, der beskæftiges med kontorarbejde, der indgår som et led i en virksomhed, der omfattes af de i lov nr. 226 af 11. juni 1954 om almindelig arbejderbeskyttelse § 43, stk. 1, nr. 1-8, indeholdte bestemmelser om begrænsning i anvendelsen af unge mennesker til arbejde om aftenen og natten, må ikke benyttes til arbejde ud over de for virksomheden fastsatte tidsgrænser. Til andet kontorarbejde må personer under 18 år kun benyttes i tiden efter kl. 18 i det omfang, i hvilket den pågældende virksomhed holdes åben for publikum, og ikke udover kl. 22. Dog kan virksomhedens indehaver anvende de pågældende unge mennesker uanset de angivne begrænsninger til arbejde med periodiske regnskabsopgørelser, dog ikke ud over kl. 22.“

34. I § 20, stk. 2, ændres „unge arbejdere (medhjælpere)“ til „personer under 18 år“.

35. § 21 affattes således:

„§ 21. Reglerne i § 14, stk. 2 og 3, og § 15 omfatter ikke beskæftigelse af personer under 18 år.

Stk. 2. Uanset bestemmelsen i stk. 1 må personer under 18 år dog på søn- og helligdage og på grundlovsdagen efter kl. 12 beskæftiges i det omfang, der er angivet i §§ 20 og 22 ved

- 1) budtjeneste og
- 2) arbejde i butikker, udleveringssteder o. lign. fra det tidspunkt, da forretningen

ifølge lukkelovgivningen må åbne og til et kvarter efter det tidspunkt, da forretningen efter lukkelovgivningen skal lukke.

Stk. 3. Personer, der beskæftiges i henhold til stk. 2, skal dog altid have et samlet ugentligt fridøgn.“

36. § 22, stk. 1-3, ophæves, og i stedet indsættes:

„§ 22. Arbejdstiden for personer under 18 år må ikke overstige den arbejdstid, som er fastsat for fagets voksne handels- og kontorfunktionærer (arbejdere) ved overenskomster mellem arbejdsgiver- og arbejderorganisationer. Såfremt sådan overenskomst ikke foreligger, fastsættes maksimalarbejdstiden for personer under 18 år af et nævn, bestående af to af hver af de pågældende faglige organisationer udpegede medlemmer samt af en af Arbejdsretten udpeget formand. Findes der ingen faglige organisationer i pågældende fag, udpeges de medlemmer af nævnet, som repræsenterer henholdsvis arbejdsgiverne og handels- og kontorfunktionærerne (arbejderne) af Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark. For lærlinge, der går på dagskole eller aftenskole eller deltager i kombineret dag- og aftenundervisning, medregnes undervisningstiden i arbejdstiden i overensstemmelse med lovgivningen om lærlingeforhold.

Stk. 2. Personer under 18 år kan udover den i stk. 1 anførte arbejdstid beskæftiges i det omfang, i hvilket de efter § 20, stk. 1, nr. 1-2, må anvendes til arbejde ud over normal åbningstid samt i butikker, udleveringssteder o. lign. de sidste 7 dage før juleaften.

Stk. 3. Det samlede antal arbejdstimer, hvori personer under 18 år i alt må beskæftiges, må ikke overstige 10 timer pr. dag.

Stk. 4. Udover den ifølge stk. 1 gældende arbejdstid kan personer over 16 år anvendes til arbejde under de i § 13, stk. 4, omhandlede forhold i det omfang, hvori det er nødvendigt.“

§ 2.

Loven træder i kraft den 1. april 1969.