

*Gældende lovttekst.*

virksomheden tilrettelægger sit arbejde på en sådan måde, at denne fare imødegås.

*§ 9, stk. 1, 1. pkt.:*

Personer, der fremstiller, leverer, forhandler, udlejer, udlåner og installerer maskiner, maskindele, apparater eller andre tekniske hjælpemidler til anvendelse ved handels- og kontorarbejde, er underkastet de i § 17, stk. 1-4, i lov nr. 226 af 11. juni 1954 om almindelig arbejderbeskyttelse indeholdte bestemmelser.

*§ 13:*

Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at der i hvert døgn gives arbejderne (medhjælperne) en hvileperiode af mindst 11 på hinanden følgende timer. I virksomheder, der arbejder med flerholdsdrift, kan hvileperioden ved skiftning af hold nedsættes til 8 timer. Nødvendigt kontorarbejde i tilslutning til lastning og losning omfattes ikke af dette stykkes bestemmelser.

*Stk. 2.* I tilfælde, hvor naturomstændigheder, ulykker, maskinsammenbrud eller andre lignende uforudsete begivenheder har forstyrret den regelmæssige drift eller udsætter den for forstyrrelser, kan arbejdstilsynet efter derom modtaget skriftligt andragende og for en nærmere begrænset tid tilstede afvigelse fra bestemmelserne i stk. 1, indtil den regelmæssige drift atter er tilvejebragt eller sikret. Når arbejdets udførelse efter dets art ikke kan opsættes, eller når en indtrådt forstyrrelse eller skade kræver uopholdelig udbedring, skal det dog være tilstrækkeligt, at skriftlig meddelelse om den derved nødvendiggjorte afvigelse snarest muligt efter arbejdets påbegyndelse afgives til arbejdstilsynet.

*Stk. 3.* Endvidere kan direktøren for arbejdstilsynet tillade afvigelse fra bestemmelsen i stk. 1, for så vidt dette nødvendiggøres af, at arbejdets udførelse efter dets art ikke kan opsættes, eller for så vidt angår særlige arbejdsformer, som gør en afvigelse nødvendig. Bestemmelsen i stk. 2, sidste punktum, finder tilsvarende anvendelse.

*Forslag.*

til at kræve, at virksomheden tilrettelægger sit arbejde på en sådan måde, at denne fare imødegås. *Hvor faren ikke kan imødegås, må den pågældende handels- og kontorfunktionær (arbejder) ikke arbejde alene.*

*22. § 9, stk. 1, 1. pkt.:*

Personer, der fremstiller, leverer, sælger, udlejer, udlåner, *udstiller til salg, leje eller i reklameøjemed*, installerer eller reparerer maskiner, maskindele, apparater eller andre tekniske hjælpemidler til anvendelse ved handels- og kontorarbejde, er underkastet de i § 17, stk. 1-4, i lov nr. 226 af 11. juni 1954 om almindelig arbejderbeskyttelse indeholdte bestemmelser.

*23. § 13:*

Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at der i hvert døgn gives *handels- og kontorfunktionærerne (arbejderne)* en hvileperiode af mindst 11 på hinanden følgende timer.

*Stk. 2.* Hvileperioden kan dog nedsættes til 8 timer:

- 1) ved ordinært holdskifte i virksomheder, der arbejder i flerholdsdrift;
- 2) i øvrigt i forbindelse med skiftehold i sådanne virksomheder, når der lokalt er enighed herom;
- 3) i de tilfælde, der nævnes i § 14, stk. 2, nr. 6 og 8.

*Stk. 3.* Nødvendigt kontorarbejde i tilslutning til lastning og losning omfattes ikke af stk. 1 og 2. *Såfremt der ved sådant kontorarbejde udføres overarbejde, bortset fra arbejde, der udføres med skiftende hold, samt arbejde ved de indenrigske rutebåde og landbrugs-eksportbådene, skal der fra overarbejdets ophør være mindst 9 timers samlet hvil, forinden*