

*Gældende lovtæst.**§ 14, stk. 2, nr. 10:*

10) forberedende eller supplerende arbejder, udførelse af reparationer, renholdelse, oprydning eller optælling af varer, for så vidt disse arbejder er nødvendige af hensyn til en virksomheds normale gang og ikke kan udføres inden for den normale arbejdstid,

§ 14, stk. 2, nr. 14:

14) arbejde, der i medfør af aftale mellem paterne udføres i tilslutning til ugens arbejde enten indtil senest kl. 6 søndag morgen eller tidligst fra kl. 22 søndag aften.

§ 14, stk. 3:

De i § 13, stk. 2 og 3, omhandlede regler finder tilsvarende anvendelse med hensyn til søn- og helligdagsarbejde.

§ 15, stk. 1:

Socialministeren er bemyndiget til efter indhentet erklæring fra direktøren for arbejdstilsynet, arbejdsrådet samt vedkommende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer at tilstede undtagelser fra det i § 14, stk. 1, indeholdte forbud mod arbejde på søn- og helligdage i følgende tilfælde:

§ 15, stk. 1, litra d:

når en dispensation for en mindre del af de i en virksomhed beskæftigede muliggør en væsentlig højere produktion og beskæftigelse i virksomheden. En sådan dispensation skal være tidsbegrænset, men kan gentages;

§ 16, stk. 1 og 2:

Som erstatning for den fritid, som pågældende arbejdere (medhjælpere) måtte miste ved regelmæssigt søndagsarbejde i henhold til § 14, stk. 2, eller § 15, skal der så vidt muligt gives dem anden samlet frihed ved bortfald af tilsvarende antal arbejdstimer inden for den normale arbejdstid i faget. Socialministeren fastsætter efter

*Forslag.***26. § 14, stk. 2, nr. 10:**

10) forberedende eller supplerende arbejder, udførelse af reparationer og ændringer i forbindelse dermed, renholdelse, oprydning eller optælling af varer, for så vidt disse arbejder er nødvendige af hensyn til en virksomheds normale gang og ikke kan udføres inden for den normale arbejdstid,

27. § 14, stk. 2, ny nr. 14:

14) vandbygningsarbejde, hvor arbejdet på grund af strøm- og vindforhold ikke kan foregå på alle ugens dage.

28. § 14, stk. 3:

Reglerne i § 13, stk. 4 og 5 finder tilsvarende anvendelse med hensyn til arbejde på søn- og helligdage samt på grundlovsdagen efter kl. 12.

29. § 15, stk. 1:

Arbejdsministeren er bemyndiget til efter indhentet erklæring fra direktøren for arbejdstilsynet, arbejdsrådet samt vedkommende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer at tilstede undtagelser fra det i § 14, stk. 1, indeholdte forbud mod arbejde på søn- og helligdage og på grundlovsdagen efter kl. 12 i følgende tilfælde:

30. § 15, stk. 1, litra d:

når en dispensation for en mindre del af de i en virksomhed beskæftigede muliggør en væsentlig højere produktion og beskæftigelse i virksomheden, samt når en dispensation for en virksomhed muliggør en væsentlig højere produktion og beskæftigelse i en eller flere andre virksomheder. En sådan dispensation skal være tidsbegrænset, men kan gentages;

31. § 16:

Som erstatning for den fritid, som pågældende handels- og kontorfunktionærer (arbejdere) måtte miste ved søndagsarbejde i henhold til § 14, stk. 2 og stk. 3, eller § 15, skal der gives dem anden samlet frihed ved bortfald af tilsvarende antal arbejdstimer inden for den normale arbejdstid i faget. Arbejdsministeren fastsætter efter forhand-