

*Gældende lovtæst.*

forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet samt vedkommende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer nærmere regler herom.

*Stk. 2.* Fra bestemmelsen i stk. 1 undtages budtjeneste.

*§ 19, stk. 1:*

Senest 4 uger efter at en arbejdsgiver har antaget en person under 18 år til arbejde, bortset fra budtjeneste, skal han foranledige den pågældende undersøgt af en læge, medmindre den pågældende møder med lægeattest, der ikke er over  $\frac{1}{2}$  år gammel, og som vedrører arbejde af lignende art. Lægen sender omgående attesten til den fabrikinspektør, i hvis kreds virksomheden er beliggende. For så vidt attestens oplysninger om den unge persons helbredstilstand gør hans anvendelse til det arbejde, hvortil han er antaget, utilrådelig eller nødvendiggør, at der træffes særlige foranstaltninger til værn om ham — begrænsning af arbejdstid, særlige beskyttelsesforanstaltninger eller andet — skal fabrikinspektøren omgående meddele dette til såvel den unge person (eventuelt tillige til hans forældre eller værge) som til arbejdsgiveren og i fornødent omfang træffe aftale med denne om sådanne foranstaltninger. For så vidt fabrikinspektøren efter attestens indhold skønner det påkrævet, kan han nedlægge forbud mod den unges anvendelse til arbejde i virksomheden helt eller delvis, og i så fald giver han underretning som foran angivet. Anser fabrikinspektøren det efter attestens indhold for tvivlsomt, om den unge bør anvendes til det pågældende arbejde, forelægger han sagen for det lægelig-tekniske fællesudvalg, jfr. lov nr. 226 af 11. juni 1954 om almindelig arbejderbeskyttelse § 41, stk. 3. Har lægen i attesten klart tilkendegivet, at han anser pågældende for anvendelig eller uanvendelig, og mener fabrikinspektøren ikke at kunne tiltræde lægens ekøn, skal sagen i alle tilfælde forelægges udvalget, der indhenter en erklæring fra vedkommende arbejdslæge. Foranstående bestemmelser finder ikke anvendelse i tilfælde, hvor arbejdsforholdet er iværksat under medvirken af invalideforsikringsretten eller et revalide-

*Forslag.*

ling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet samt vedkommende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer nærmere regler herom.

*Stk. 2* ophæves.

*§ 19, stk. 1:*

Senest 4 uger efter at en arbejdsgiver har antaget en person under 18 år til arbejde, bortset fra budtjeneste, skal han foranledige den pågældende undersøgt af en læge, medmindre den pågældende møder med lægeattest, der ikke er over  $\frac{1}{2}$  år gammel, og som vedrører arbejde af lignende art. Lægen sender omgående attesten til den fabrikinspektør, i hvis kreds virksomheden er beliggende. For så vidt attestens oplysninger om den unge persons helbredstilstand gør hans anvendelse til det arbejde, hvortil han er antaget, utilrådelig eller nødvendiggør, at der træffes særlige foranstaltninger til værn om ham — begrænsning af arbejdstid, særlige beskyttelsesforanstaltninger eller andet — skal fabrikinspektøren omgående meddele dette til såvel den unge person (eventuelt tillige til hans forældre eller værge) som til arbejdsgiveren og i fornødent omfang træffe aftale med denne om sådanne foranstaltninger. For så vidt fabrikinspektøren efter attestens indhold skønner det påkrævet, kan han nedlægge forbud mod den unges anvendelse til arbejde i virksomheden helt eller delvis, og i så fald giver han underretning som foran angivet. Anser fabrikinspektøren det efter attestens indhold for tvivlsomt, om den unge bør anvendes til det pågældende arbejde, forelægger han sagen for det lægelig-tekniske fællesudvalg, jfr. lov nr. 226 af 11. juni 1954 om almindelig arbejderbeskyttelse § 41, stk. 3. Har lægen i attesten klart tilkendegivet, at han anser pågældende for anvendelig eller uanvendelig, og mener fabrikinspektøren ikke at kunne tiltræde lægens skøn, skal sagen i alle tilfælde forelægges udvalget, der indhenter en erklæring fra vedkommende arbejdslæge. Foranstående bestemmelser finder ikke anvendelse i tilfælde, hvor arbejdsforholdet er iværksat under medvirken af et revalideringscenter. Såfremt fabrikinspek-