

*Gældende lovtæst.*

arbejdsgiver- og arbejderorganisationer. Såfremt sådan overenskomst ikke foreligger, fastsættes maksimalarbejdstiden for de unge arbejdere (medhjælpere) af et nævn, bestående af to af hver af de pågældende faglige organisationer udpegede medlemmer samt af en af den faste voldgiftsret udpeget formand. Findes der ingen faglige organisationer i pågældende fag, udpeges de medlemmer af nævnet, som repræsenterer henholdsvis arbejdsgiverne og arbejderne (medhjælperne), af Dansk Arbejdsgiverforening og De samvirkende Fagforbund.

*Stk. 2.* Ud over den ifølge stk. 1 gældende arbejdstid kan en virksomheds indehaver pålægge de unge arbejdere (medhjælpere) før arbejdets påbegyndelse at foretage det fornødne til tilrettelægning af dette eller efter arbejdets ophør at foretage fornøden oprydning på arbejdsstedet, medmindre det i lærlingelovens § 12, stk. 3, 3. punktum, omhandlede timetal vil blive overskredet. Den til tilrettelægning eller oprydning medgående tid må ikke udgøre mere end sammenlagt  $\frac{1}{2}$  time daglig, og det samlede antal arbejdstimer, hvori de unge arbejdere (medhjælpere) i alt må beskæftiges, må under ingen omstændigheder overstige 10 timer pr. dag.

*Stk. 3.* Ud over den ifølge stk. 1 gældende arbejdstid kan unge arbejdere (medhjælpere) over 16 år anvendes til arbejde under de i § 13, stk. 2, omhandlede forhold i det omfang, hvori det er nødvendigt.

*Forslag.*

tioner. Såfremt sådan overenskomst ikke foreligger, fastsættes maksimalarbejdstiden for *personer under 18 år* af et nævn, bestående af to af hver af de pågældende faglige organisationer udpegede medlemmer samt af en af *Arbejdsretten* udpeget formand. Findes der ingen faglige organisationer i pågældende fag, udpeges de medlemmer af nævnet, som repræsenterer henholdsvis arbejdsgiverne og *handels- og kontorfunktionærerne (arbejderne)*, af Dansk Arbejdsgiverforening og *Landsorganisationen i Danmark*. For *lærlinge, der går på dagskole eller aftenkole eller deltager i kombineret dag- og aftenundervisning, medregnes undervisningstiden i arbejdstiden i overensstemmelse med lovgivningen om lærlingeforhold.*

*Stk. 2. Personer under 18 år kan ud over den i stk. 1 anførte arbejdstid beskæftiges i det omfang, i hvilket de efter § 20, stk. 1, nr. 1-2, må anvendes til arbejde ud over normal åbningstid samt i butikker, udleveringssteder og lign. de sidste 7 dage før juleaften.*

*Stk. 3.* Det samlede antal arbejdstimer, hvori *personer under 18 år* i alt må beskæftiges, må ikke overstige 10 timer pr. dag.

*Stk. 4.* Ud over den ifølge stk. 1 gældende arbejdstid kan *personer* over 16 år anvendes til arbejde under de i § 13, stk. 4, omhandlede forhold i det omfang, hvori det er nødvendigt.