

Gældende formulering.

betales der ikke dagpenge for det overskydende antal dage (ventetid), såfremt dette andrager mindst 2 dage. Ventetiden kan højst være 45 dage og indtræder kun, såfremt ventetid ikke er fastsat i medfør af stk. 6. Har arbejdet påført medlemmet særlige udgifter, såsom til kost og/eller logi, fordi arbejdet er udført uden for hans hjemsted, og der ikke i den anledning er ydet ham tilskud i henhold til § 12, stk. 11, fratages disse udgifter ved ventetidens beregning. Bliver et medlem sygemeldt under ventetiden, kan kassen med arbejdsdirektørens samtykke ved beregningen af ventetiden bortse fra den periode, i hvilken medlemmet ved lægeerklæring eller attest fra sygekasse dokumenterer at have været sygemeldt.

§ 17. En anerkendt arbejdsløshedskasse må ikke yde understøttelse:

10. til medlemmer, der uden fyldestgørende grund vægrer sig ved at overtage et af kassens bestyrelse eller et offentligt arbejdsanvisningskontor eller kommunalbestyrelsen anvist passende arbejde;

§ 22. En anerkendt arbejdsløshedskasses vedtægt skal være affattet i overensstemmelse med den af direktøren og arbejdsnævnet udarbejdede mønstervedtægt og skal indeholde oplysninger om følgende punkter:

5) kontrol med arbejdsløse medlemmer og arbejdsanvisning for sådanne, overensstemmende med de af direktøren efter forhandling med arbejdsnævnet påbudte regler. Det skal herunder fastsættes, at et medlem kun kan afkontrolleres og dermed blive berettiget til at oppebære understøttelse for det tidsrum, vedkommende afkontrollering omfatter, når han ved kontrollen foreviser det af kassen for ham udfærdigede kontrolkort, der skal indeholde oplysning om medlemmets navn og nummer i arbejdsløshedskassen. For medlemmer, hvis arbejde kendetegnes ved stadig skiftende og kortvarige arbejdsforhold, skal understøttelsens udbetaling gøres afhængig af, at deres ledighedsperioder og fortjeneste i arbejdsperioderne godtgøres på en for kassen fyldestgørende måde.

Forslaget.

15. I § 17, stk. 1, nr. 10, udgår ordene „kassens bestyrelse eller“.

16. § 22, stk. 1, nr. 5, affattes således:

„5) den nødvendige dokumentation for, at et medlem kan begære understøttelse. Arbejdsdirektøren fastsætter efter forhandling med arbejdsnævnet de nærmere regler herom.“