

Til § 11.

De bestående regler for aflønning af ungdomsskolelærere findes i gældende lovs § 14, stk. 1, og § 18, stk. 2.

Der kan i det hele henvises til bemærkningerne til § 62 om timebetalingen m. v. i aftenskolen. Det pædagogiske arbejdsudvalg for ungdomsskolen har tilsluttet sig det af aftenskoleudvalgets flertal fremsatte forslag om lærernes aflønning.

Til stk. 3.

I overensstemmelse med det i § 62, stk. 3, anførte foreslås specialundervisning og prøveforberedende undervisning honoreret med et tillæg på 20 pct. Herudover ønskes også — i overensstemmelse med pædagogisk arbejdsudvalgs indstilling — undervisningen i ungdomsorientering honoreret med det nævnte tillæg, idet også denne undervisning stiller krav om særlige kvalifikationer.

Til § 12.

Bestemmelsen svarer til gældende lovs § 14, stk. 1, 3. afsnit. Den ændrede affattelse er af redaktionel karakter, og der tilsigtes ikke hermed realitetsændringer.

Til stk. 2.

Efter gældende lovs § 14, stk. 1, 4. afsnit, ydes der ved undervisning i praktisk husgerning betaling for én time pr. gang ud over selve undervisningstiden, når læreren er til sted i et hertil svarende omfang. Pædagogisk arbejdsudvalg foreslår denne bestemmelse opretholdt samtidig med, at man foreslår faget Moderne Husførelse undtaget fra bestemmelsen om et særligt tillæg til timebetalingen i § 11, stk. 3. Det foreslås imidlertid, at der ydes lærerne i praktisk husgerning betaling for én time ekstra for hver 3 timers undervisning, uanset om de er til stede på undervisningsstedet eller ej, under hensyn til det særlige forberedelsesarbejde, der er forbundet med indkøb. Betalingen for den ekstra time foreslås ydet med den i § 13, stk. 1, anførte sats.

Til § 13.

Med hensyn til de lærere i ungdomsskolen, der virker som medarbejdere ved skolens fritidsvirksomhed finder man, ligesom pædagogisk arbejdsudvalg, den hidtidige ordning, hvorefter disse ledere for arbejdet med fritidsvirksomhed oppebærer samme løn som i ungdomsskolen, mindre rimelig, idet arbejdet i højere grad er af tilsynsmæssig end af undervisningsmæssig karakter, og der er således ikke på samme måde som for undervisningens vedkommende forbundet forberedelsesarbejde hermed.

Det foreslås derfor, at ungdomsskolelærere, der påtager sig et medarbejderskab ved ungdoms-

skolens fritidsvirksomhed, honoreres med en timeløn, der er reduceret med 20 pct. i forhold til begyndelsestimelønnen i ungdomsskolen, og at der ikke gives adgang til alderstillæg.

Til stk. 2.

Man har ikke ment at kunne følge udvalgets forslag om, at de øvrige medarbejdere skulle aflønnes efter timelønssatsen for ungdomsskolelærere med en reduktion på henholdsvis 20 eller 50 pct., afhængig af om de gennem uddannelse eller særlig erfaring har kvalificeret sig til arbejdet. Under hensyn til de konsekvenser, som en sådan ordning kunne få for medarbejderne inden for børne- og ungdomsforsorgens område, har man valgt at blive stående ved den hidtidige aflønningsform, hvorefter man anvender de lønningsregler, der er gældende for medarbejdere ved de i henhold til lov om børne- og ungdomsforsorg §§ 65 ff. oprettede ungdomsklubber.

Til § 14.

Gældende lovs § 17 indeholder hjemmel for ydelse af statstilskud efter nærmere fastsatte regler til dækning af rejseudgifter, når der indrettes undervisning med tilrejsende lærere, jfr. § 17 i nærværende lovforslag.

Det er forudsat, at de af ministeren fastsatte regler for ydelse af godtgørelse for rejseudgifter m. v. følger de for statens tjenestemænd gældende regler for befordringsgodtgørelse samt nattillæg, dog således at den højeste sats for godtgørelse for benyttelse af eget befordringsmiddel ikke kommer til anvendelse.

Reglerne finder ikke anvendelse på de i § 13 omhandlede medarbejdere.

Til stk. 2.

Ved denne bestemmelse indføres som en nyordning, at lederen og dennes eventuelle medhjælp kan opnå befordringsgodtgørelse, når der skal føres tilsyn med flere undervisningssteder. Det er en forudsætning, at der kan tilvejebringes dokumentation for tilsynsbesøgene, f. eks. gennem skolens dagbog. De nærmere regler om ydelse af befordringsgodtgørelse til ledere og medhjælpere fastsættes af undervisningsministeren, og det forudsættes, at det i bestemmelserne herom fastslås, at der kun ydes befordringsgodtgørelse, når forholdene særlig taler derfor, herunder når der er en væsentlig afstand mellem undervisningsstederne.

Til § 15.

Bestemmelsen svarer til gældende lovs § 19.

Det bemærkes, at da bestemmelsen alene angår ledere og lærere, er de i § 13, stk. 2, omhandlede medarbejdere ikke omfattet af bestemmelsen.