

bør fremmes ved hurtig spredning og udveksling af så fyldestgørende oplysning om de forskellige sider af virksomhedens forhold, som det skønnes muligt at give. Det fremhæves særligt, at der, før ledelsen træffer afgørelse i sager af større interesse, bør gives nødvendig information og tages forhandling mellem ledelsen og de ansatte i det omfang dette kan ske uden skade for nogen af parterne. Endelig fastlægger henstillingen principperne for kommunikationssystemet samt for omfanget, idet det angives at ethvert system bør sigte mod en effektiv to-vejs information, ligesom der i teksten nævnes forskellige midler, der kan bruges samt opstilles en liste over emner, der bør informeres om.

Konventionen om alders-, invalide- og enkepension fremtræder som en revision af seks tidligere konventioner om aldersforsikring, invalideforsikring og erstatning til efterladte. Ratifikation af konventionen kan ske særskilt vedrørende henholdsvis alderspension, invalidepension og pension til efterladte. Et medlemsland, der er utilstrækkeligt økonomisk udviklet har mulighed for at tage visse midlertidige forbehold i en erklæring vedføjet ratifikationen. Med hensyn til de enkelte forsikringsområder gælder ifølge konventionen, at alderspension bør komme til udbetaling fra det 65. år eller fra anden højere alder, som myndighederne fastsætter under hensyn til befolkningsmæssige, økonomiske og sociale forhold, der skal være statistisk underbygget. Endvidere indeholder konventionen en bestemmelse om, at der bør fastsættes en lavere alders-

grænse for personer, der har arbejdet i erhverv, der efter vedkommende lands lovgivning om social tryghed anses for særlig anstrengende eller sundhedsfarligt. Med hensyn til invalidepension er det i konventionen fastsat, at den skal komme til udbetaling til personer, hvis erhvervssevne er væsentlig nedsat. Pension til efterladte udbetales til enken, når hun har nået en bestemt alder, der højst må svare til alderen for adgang til alderspension, eller hun har mindreårige børn at forsørge. Endelig er der i konventionen fastsat bestemmelser om pensionsydelsernes forhold til lønningerne. Pensionsprocenten bør normalt være 50 pct. af lønnen i invalidepension, 45 pct. i alderspension og 45 pct. i pension til efterladte.

Henstillingen om alderspension, invalidepension og erstatning til efterladte supplerer konventionen om dette emne.

Med hensyn til de ovenfor nævnte konventioner vil det nu gennem en detaljeret gennemgang af alle konventionernes bestemmelser, således som de er vedtaget på arbejdskonferencen og efter forhandling med de i betragtning kommende organisationer og myndigheder blive undersøgt, hvorvidt Danmark gennem en ratificering kan påtage sig de forpligtelser, som konventionerne medfører. Der henvises i øvrigt til de i rapporten givne oplysninger om arbejdet i de enkelte tekniske komiteer under arbejdskonferencen.

Henstillingerne er på sædvanlig måde udsendt til de i betragtning kommende organisationer og myndigheder.

P. M. V.

G. Colm.