

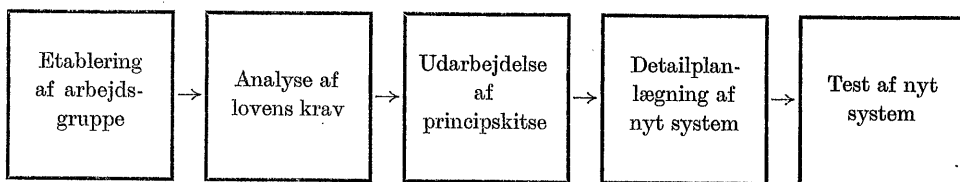
diskuteret, hvor frie hænder folketinget skal give en minister; men det er indiskutabelt, at det erhvervsliv, der skal administrere en så væsentlig del af loven, burde have mulighed for at påvirke det nye system. Men som tiden går, vil denne mulighed blive mere og mere illusorisk.

Påvirkningsmuligheden har direkte relation til planlægningsproblemet. — Jo mindre påvirkning, jo mere kompliceret planlægning. Planlægningen af et opgavekompleks af kildeskattens størrelse vil under alle omstændigheder blive af anselige dimensioner. Ja, sikkert af en størrelsesorden som de fleste — incl. finansministeren — ville forsværge på forhånd.

#### *Planlægningsopgaver i forbindelse med kildeskattens indførelse*

For de fleste virksomheder betyder loven en fuldstændig ændring af deres nuværende lønsystemer. Der vil naturligvis være forskelle i de ændringer og tilpasninger, der må foretages fra virksomhed til virksomhed, men selve ændringsarbejdet må principielt gennemløbe de samme faser som skitseret i diagrammet nedenfor.

Omfanget og indholdet af de enkelte faser vil naturligvis variere meget virksomhederne imellem, bl. a. afhængig af hvilke arbejdssystemer, herunder teknisk udstyr der anvendes.



#### *Etablering af arbejdsgruppe m. v.*

Planlægningsarbejdet i forbindelse med kildeskattens gennemførelse vil givet blive så stort, at det vil kræve frigørelse af medarbejdere direkte til denne opgave. For mange virksomheder kan det sikkert blive et problem, da de medarbejdere, der drejer sig om, er en udpræget mangelvare. — Kildeskatten bør derfor allerede i dag indgå i EDB-afdelingernes planlægning, således at

Ændringsarbejdet for virksomheder, der anvender EDB, vil imidlertid være så omfangsrigt og alsidigt, at det kan være retningssigende for det arbejde, der under en eller anden form må udføres også i andre virksomheder. I det følgende vil planlægningsproblemerne derfor blive gennemgået i relation til EDB-lønsystemer.

#### *Arbejdsplanen.*

Inden man går igang med selve planlægningsarbejdet bør man udarbejde en detaljeret arbejdsplan. — En arbejdsplan i netværksform giver overblik, idet den samtidig viser sammenhængen mellem aktiviteterne både arbejds- og tidsmæssigt; den angiver i hvilken rækkefølge aktiviteterne skal løses, samt — hvad der er meget vigtigt — det seneste tidspunkt for deres færdiggørelse.

Den viste arbejds- og tidsplan<sup>1)</sup> indeholder en række af de aktiviteter, der skal gennemføres før det er muligt at løse kildeskatten på et EDB-anlæg.

Netværket indeholder 90 knudepunkter! Aktiviteterne kan naturligt grupperes i de fem nævnte grupper som vist i nedenstående diagram. Idet der generelt henvises til netværksplanen, vil der i de følgende afsnit blive givet nogle supplerende kommentarer til arbejdsprogrammet, og endelig vil den afsluttende konklusion behandle de tidsmæssige problemer.

de nødvendige afbrydelser i de løbende opgaver ikke bliver for katastrofale. Assistance udefra bliver måske en løsning for mange virksomheder jvf. netværksplanen. — Men her kan man allerede nu forudse et kapacitetsproblem.

Medens arbejdsgruppens opgave bliver det direkte gennemførende, bør selve ansvaret for opgaven placeres i et projektudvalg, hvis hovedopgaver bl. a. kan defineres således:

<sup>1)</sup> Ikke optrykt.