

- at fastsætte opgavens målsætning
- at indstille tidsplaner og budgetter til godkendelse
- at specificere krav og ønsker
- at vælge mellem alternative systemforslag
- at indstille de endelige systemforslag til godkendelse.

Der bør endvidere etableres kontaktgrupper, hvis primære formål er at være bindeled mellem arbejdsgruppen og de respektive implicerede afdelinger.

#### *Analyse af lovens krav.*

Analysen vil falde i 3 hovedafsnit:

1. Analyse af output.
2. Analyse af kartoteker.
3. Analyse af beregningsregler.

De 3 hovedanalyser er i netværksplanen placeret efter hinanden. Dette er imidlertid ikke nødvendigt. Hvis man har tilstrækkelig kapacitet kan dette analysearbejde gennemføres samtidigt, — men det kræver overskud af kvalificeret personale.

Som tidligere nævnt er kildeskatteloven kun en rammelov, man kan derfor kun gisne om, hvordan myndighedernes krav vil blive.

*Meget kan alligevel tyde på, at de største problemer vil opstå i forbindelse med etableringen/tilpasningen af de nødvendige kartoteker og tabeller. Af loven fremgår det, at arbejdsgiveren skal tilbageholde i den udbetalte løn på grundlag af en række tabeller, der udleveres af skattemyndighederne. Disse tabeller skal indlæses i EDB-anlægget i en sådan form, at oplysningerne kan hentes i forbindelse med lønberegningen. Da tabellerne i henhold til loven skal tage hensyn til bl. a. den ansattes hjemstedskommunes udskrivningsprocent må det antages, at der vil blive mange tabeller. Man må derfor forudse, at en lang række virksomheder kan komme i vanskeligheder på grund af manglende lagringsmuligheder. Enten må sådanne virksomheder foretage radikale ændringer i deres lønsystemer — hvis det overhovedet er muligt — eller også må EDB-anlæggene ændres, udbygges eventuelt udskiftes. Det kan medføre alvorlige tidsproblemer, da leveringstiden på nye enheder ofte løber op i 12-20 måneder.*

#### *Udarbejdelse af principskitse for nyt system.*

Efter at alle oplysninger, der er indsamlet under analysefasen, er blevet beskrevet og systematiseret samt koordineret til den eksisterende systemdokumentation, skal der udarbejdes en principskitse.

Det største problem i denne forbindelse vil givet blive at få „kildeskatten“ indpasset i det gamle lønsystem. — Man må håbe, at de undersøgelser, der er foretaget herhjemme, der omtaler manglende dokumentation af EDB-opgaver, ikke er rigtige, for så kan dette problem blive uoverskueligt.

Godkendelse af principskitsen er et forhold, man ikke må glemme. Det kan koste tid, hvis man ikke sikrer sig accept såvel hos ledelse som hos brugere.

#### *Detailplanlægning af nyt system.*

Detailplanlægningen vil kræve en stor arbejdsmæssig indsats. Mange personer vil blive involveret, mange aktiviteter skal styres, uforudsete problemer vil opstå, kort og godt tid, tid — — —

I modsætning til de tidligere omtalte aktiviteter, har man ingen tidsmæssig ventil i detailplanlægningsfasen; opgaven skal være færdigprogrammeret ca. 1. oktober 1968.

Hvis EDB-specialisterne ikke får den fornødne tid, vil det sikkert gå, som så ofte før; opgaven bliver ikke gennemarbejdet tilstrækkeligt grundigt med det resultat, at den i bedste fald kører med besvær, i værste fald ikke kører!

#### *Test af nyt system.*

Tid til systemtest, helst i form af parallelkørsel, må være et klart krav fra erhvervslivet, når man tager lovens § 68 og § 74, som omtaler arbejdsgivernes ansvar, i betragtning. Arbejdsgivere, der undlader at foretage tilbageholdelse, er ansvarlige overfor det offentlige for betaling af det manglende beløb. Endvidere kan arbejdsgiverne pådrage sig et straffeansvar, som normalt vil være bøde, men som under skærpende omstændigheder kan stige til hæfte eller fængsel i to år, hvis man undlader at afregne de tilbageholdte beløb.

#### *Konklusion.*

Af netværksplanen fremgår det estimerede tidsforbrug for en række af de vigtigste