

det med lønberegning m. v. beskæftigede personel samtidig varetager andre administrative funktioner, der ikke berøres af, at lønberegningen og -anvisningen centraliseres og dermed søges gjort egnet til EDB-løsning. En yderligere centralisering af andre administrative områder med deraf følgende egnethed for EDB-løsning er derfor nødvendig, før reelle personelbesparelser kan realiseres.

Fra 1. maj 1965 iværksattes et separat EDB-system for beregning og anvisning af bonus, en for forsvaret specielt gældende ydelse, der på nuværende tidspunkt er uafhængig af det almindelige lønsystem. Bonus ydes til ca. 15.000 personer (stampersonel). Som basis for systemet blev tilrettelagt et specielt værnssfælles rapporteringssystem.

Erfaringerne fra dette EDB-bonussystem bekræfter, at rapporteringer til systemet om ændringer for de enkelte lønmodtagere er af afgørende betydning for beregningerne. I et centralt lønsystem for værnenes samt institutionernes månedslønnede personel må påregnes indrapporteret ca. 50.000 ændringer pr. måned fra de ca. 4.000 datafødesteder, hvor disse ændringer opstår eller besluttes. En del af disse data vil i øvrigt kunne anvendes af den af lønberegningen uafhæn-

gige personeladministration samt inden for andre administrationsområder.

Bl. a. efter nyligt stedfundne drøftelser med administrationsrådet er det besluttet foreløbig at søge gennemført et fuldstændigt EDB-lønsystem for søværnets månedslønnede personel, således at systemet kan fungere i sin helhed fra 1. januar 1969 samtidig med indførelsen af kildeskat. På grundlag af de derved indvundne erfaringer agtes spørgsmålet om flyvevåbnets og senere hærens inddragning i processen behandlet.

I denne forbindelse vil det være nødvendigt at tage de administrative bestemmelser for de forskellige aflønningsformer og de for forsvaret gældende særlige ydelser op til revision med henblik på at nedskære behovet for rapporteringer. Det vil endvidere være nødvendigt at udvikle rapporteringssystemer, som i større omfang kan baseres på andre medier end blanketter el. lign., eksempelvis fjernskrivere eller andre former for datatransmissionsudstyr.

En centralisering af lønberegningen og lønanvisningen vil derfor kun kunne gennemføres etapevis, men vil givetvis på længere sigt indebære muligheder for såvel administrative som personelmæssige besparelser.

*Victor Gram.*

*Birgit Reeh.*