

af såvel praktisk som pædagogisk karakter ved bl. a. amtsungdomsnævne, Ungdomsringen, Danmarks Lærerhøjskole og Dansk Klublederforening. En egentlig klubuddannelse etableredes som aftenskole i 1959 ved Dansk Ungdomsklubseminarium. Der er således et helt øjensynligt og indlysende behov for uddannelse inden for området.

En anden faktor, som kunne pege i samme retning, er, at de færreste klubfolk „holder til“ mere end et par sæsoner i klubarbejde. Dette skyldes bl. a., at der er for ringe uddannelsesmæssigt perspektiv, med deraf følgende begrænsede økonomiske muligheder.

Forslaget tilsigter således at skabe økonomisk mulighed for klubfolks dygtiggørelse, således som det p.t. er muligt for f. eks. lærere. Man skal i denne forbindelse pege på det ønskelige i, at statens og kommunernes tjenestemænd kunne få tjenestefrihed til klubuddannelse, således som det f. eks. kan lade sig gøre i tilknytning til hjemmeværnens kursusvirksomhed.

Foreningens ønske må være, at der skabes mulighed for, at der kan etableres en egentlig uddannelse til „ungdomspædagog“, hvis mål og ramme kan sidestilles med — og til sin tid koordineres med — andre socialpædagogiske uddannelser.

#### *Ansættelsesforhold.*

Nugældende lov indeholder ingen bestemmelser herom.

Lovforslaget indeholder ingen bestemmelser herom.

Vort forslag (kan udlægges som tilføjelse til lovforslagets § 33, stk. 1).

Hvor ungdomsklubber og interessegrupper drives i samme lokaler og med samme leder, kan der efter regler, der fastsættes af undervisningsministeren, ansættes en heltidsbeskæftiget leder for højst 3 år ad gangen med et honorar svarende til lønnen i 2., 4. eller 6. lønningsklasse i lov om lønninger m. m. til folkeskolens lærere.

#### *Begrundelse for vort forslag.*

I mange tilfælde vil de egnede lokaler med fornødent udstyr til brug for interessegrupper netop være ungdomsklubbernes lokaler. En kombination af interessegrupper og ungdomsklub vil kunne give grundlag for en heltidsansættelse, der kan give begge for-

anstaltninger den fornødne stabilitet. Samtidig kan man i højere grad opnå ligestilling mellem klubber godkendt under nærværende lov og klubber godkendt under familieministeriet, idet der ved ungdomsklubber og fritidsklubber under familieministeriet med samme leder i stor udstrækning finder heltdansættelse sted.

#### *Medlemstal i forhold til normering af personale.*

Nugældende lov indeholder ingen bestemmelser herom.

Lovforslaget indeholder ingen bestemmelser herom.

#### *Vort forslag.*

Der ydes tilskud efter gældende regler til en ansat pr. påbegyndt 15 indmeldte medlemmer. Lederen omfattes ikke af denne beregning.

Ved sæsonens begyndelse ansættes personale i henhold til normeringstallet. Indskrænkning i personalet kan ske, når normeringstallet ikke opnås inden for en periode på to måneder.

#### *Begrundelse for vort forslag.*

Da antal ansatte i forhold til antal medlemmer administreres forskelligt fra amt til amt, har man fundet det af værdi, at der gives faste retningslinjer for dette forhold. Derimod anses det ikke for fornødent, at antallet af praktikanter, ungmedarbejdere o. lign. fastsættes, da budgettet vil sætte en naturlig ramme herfor.

Idet medlemstallet kan svinge i perioder inden for sæsonen, har man fundet det rimeligt, at der gives en observationstid på to måneder, før der sker indskrænkning i personalestaben.

#### *Kulturelle, sociale og pædagogiske aktiviteter.*

##### *Nugældende lov § 44, stk. 3.*

Til en af amtsungdomsnævnet godkendt klub ydes der efter nærmere af undervisningsministeren fastsatte regler tilskud af kommunen med mindst 35 pct. og af staten med 45 pct. af de med klubbens drift forbundne udgifter inden for det i henhold til stk. 2 godkendte budget.

##### *Jfr. § 43, stk. 1 og 2.*

Såfremt en ungdomsskole opretter en ungdomsklub eller iværksætter fritidsarran-