

12. I § 7, indledningen, ændres „samme art af virksomhed“ til: „samme art af virksomhed, jfr. dog stk. 2:“.

13. I § 7, nr. 3, 1. punktum, indsættes efter „beskaffenhed“: „og det skal yde fornøden tæthed og varmeisolation.“

14. I § 7, nr. 9, indsættes efter 4. punktum: „Arbejdstilsynet kan påbyde, at handels- og kontorfunktionærer (arbejdere), der er beskæftiget med sundhedsfarlige stoffer, skal skifte tøj inden spisning.“

15. I § 7, nr. 12, indsættes efter 2. punktum: „I forbindelse med aftrædelsesrum skal der findes mulighed for at vaske hænder.“

16. § 7, nr. 13, 1. punktum, erstattes af: „13) Stole. Til handels- og kontorfunktionærer (arbejdere), hvis arbejde uden fordyrelse af eller ulempe for produktionen kan foregå i siddende stilling, skal der anvendes hensigtsmæssige stole. Foregår arbejdet i stående stilling, skal der anbringes siddepladser, som kan benyttes, når der under arbejdet måtte være anledning dertil, for så vidt anbringelsen kan ske uden at lægge arbejdet hindringer i vejen og uden at frembyde fare for handels- og kontorfunktionærer (arbejderne).“

17. § 7, nr. 20, ophæves.

18. I § 7 indsættes som stk. 2:

„Stk. 2. Bestemmelserne i stk. 1, nr. 5, 1. og 3. punktum, nr. 6-8 og nr. 12-19, skal dog være opfyldt af alle arbejdslokaler.“

19. Overskriften til kap. 3. B. affattes således:

„Forebyggelse af ulykkestilfælde og imødegåelse af sundhedsfare.“

20. I § 8, stk. 5, ændres „invalidforsikringsretten“ til: „direktøren for revalidering og forsorg“.

21. I § 8, stk. 6, indsættes som 2. punktum: „Hvor faren ikke kan imødegås, må den pågældende handels- og kontorfunktionær (arbejder) ikke arbejde alene.“

22. § 9, stk. 1, 1. punktum, affattes således:

„Personer, der fremstiller, leverer, sælger, udlejer, udlåner, udstiller til salg, leje eller i reklameøjemed, installerer eller reparerer maskiner, maskindele, apparater eller andre tekniske hjælpemidler til anvendelse ved handels- og kontorarbejde, er underkastet de i § 17, stk. 1-4, i lov nr. 226 af 11. juni 1954 om almindelig arbejderbeskyttelse indeholdte bestemmelser.“

23. § 13 affattes således:

„§ 13. Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at der i hvert døgn gives handels- og kontorfunktionærerne (arbejderne) en hvileperiode af mindst 11 på hinanden følgende timer.

Stk. 2. Hvileperioden kan dog nedsættes til 8 timer:

1) ved ordinært holdskifte i virksomheder, der arbejder i flerholdsdrift;

2) i øvrigt i forbindelse med skiftehold i sådanne virksomheder, når der lokalt er enighed herom;

3) i de tilfælde, der nævnes i § 14, stk. 2, nr. 6 og 8.

Stk. 3. Nødvendigt kontorarbejde i tilslutning til lastning og losning omfattes ikke af stk. 1 og 2. Såfremt der ved sådant kontorarbejde udføres overarbejde, bortset fra arbejde, der udføres med skiftende hold, samt arbejde ved de indenrigske rutebåde og landbrugseksportbådene, skal der fra overarbejdets ophør være mindst 9 timers samlet hvil, forinden de pågældende handels- og kontorfunktionærer (arbejdere) atter beskæftiges.

Stk. 4. I tilfælde, hvor naturomstændigheder, ulykker, maskinsammenbrud eller andre lignende uforudsete begivenheder har forstyrret den regelmæssige drift eller udsætter den for forstyrrelser, kan arbejdstilsynet efter derom modtaget skriftligt andragende og for en nærmere begrænset tid tilstede afvigelse fra bestemmelserne i stk. 1-3, indtil den regelmæssige drift atter er tilvejebragt eller sikret. Når arbejdets udførelse efter dets art ikke kan opsættes, eller når en indtrådt forstyrrelse eller skade kræver uopholdelig udbedring, skal det dog være tilstrækkeligt, at skriftlig meddelelse om den derved nødvendiggjorte afvigelse snarest muligt efter arbejdets påbegyndelse afgives til arbejdstilsynet.