

*Stk. 5.* Endvidere kan direktøren for arbejdstilsynet tillade afvigelse fra bestemmelserne i stk. 1-3, for så vidt dette nødvendiggøres af, at arbejdets udførelse efter dets art ikke kan opsættes, eller for så vidt angår særlige arbejdsformer, som gør en afvigelse nødvendig. Bestemmelsen i stk. 4, sidste pkt., finder tilsvarende anvendelse.“

**24. § 14, stk. 1, 1. og 2. punktum, affattes således:**

„Det er med undtagelse af de i § 12 nævnte tilfælde forbudt at beskæftige handels- og kontorfunktionærer (arbejdere) i et søn- og helligdagsdøgn. Dette skal ligge inden for tidsrummet fra kl. 22 aftenen før søn- og helligdagen til kl. 8 dagen efter søn- og helligdagen.“

**25. § 14, stk. 2, nr. 3, affattes således:**

„3) fornødent arbejde ved virksomhed af almennyttig karakter, såsom: sygehuse og plejeanstalter m. v., læge- og sygeplejevirk-  
somhed, kirkelige handlinger, møder, museer m. v., undervisning og opdragelse, toldvæsen, redningsvæsen, brandvæsen, rets- og politivæsen, fængselsvæsen, vand-, gas- og elektricitetsværker samt offentlige administrationskontorer.“

**26. I § 14, stk. 2, nr. 10, indsættes efter „udførelse af reparationer“: „og ændringer i forbindelse dermed.“**

**27. § 14, stk. 2, nr. 14, ophæves, og i stedet indsættes:**

„14) vandbygningsarbejde, hvor arbejdet på grund af strøm- og vindforhold ikke kan foregå på alle ugens dage.“

**28. § 14, stk. 3, affattes således:**

„Stk. 3. Reglerne i § 13, stk. 4 og 5, finder tilsvarende anvendelse med hensyn til arbejde på søn- og helligdage samt på grundlovsdagen efter kl. 12.“

**29. I § 15, stk. 1, 1. punktum, ændres „arbejde på søn- og helligdage“ til: „arbejde på søn- og helligdage og på grundlovsdagen efter kl. 12.“**

**30. I § 15, stk. 1, litra d, 1. punktum, indsættes efter „virksomheden“:**

„samt når en dispensation for en virksomhed muliggør en væsentlig højere produktion og beskæftigelse i en eller flere andre virksomheder.“

**31. § 16 affattes således:**

„§ 16. Som erstatning for den fritid, som pågældende handels- og kontorfunktionærer (arbejdere) måtte miste ved søndagsarbejde i henhold til § 14, stk. 2 og 3, eller § 15, skal der gives dem anden samlet frihed ved bortfald af tilsvarende antal arbejdstimer inden for den normale arbejdstid i faget. Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet samt vedkommende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer nærmere regler herom.“

**32. I § 19, stk. 1, 7.-9. punktum, ændres „invalidforsikringsretten eller et revalideringscenter“, „invalidforsikringsrettens, respektive revalideringscentrets“, „invalidforsikringsretten, respektive centret“ til henholdsvis: „et revalideringscenter“, „revalideringscentrets“ og „centret“.**

**33. § 20, stk. 1, nr. 1 og 2, affattes således:**

„Med hensyn til anvendelsen af unge mennesker til arbejde om aftenen og natten gælder følgende begrænsninger:

- 1) I butikker (derunder udsalgssteder fra bagerier og konditorier), udleveringssteder, auktionslokaler og lignende må personer under 18 år ikke anvendes til arbejde i tiden før kl. 6 og efter kl. 22 og ikke udover  $\frac{1}{4}$  time efter det tidspunkt om aftenen, fra hvilket de pågældende lokaler ifølge den gældende lovgivning skal holdes lukkede for publikum; dog tillades det, at lærlinge og andre personer under 18 år i detailforretninger i to udsalgsmånedes sammen med det udlærte personale må deltage i det fornødne oprydningsarbejde samt mærkning af varer og lignende, dog ikke ud over kl. 22 og efter at have haft en times spisetid efter lukketiden. Bortset fra de sidste 7 dage før juleaften skal der gives de pågældende en samlet hvileperiode på mindst 12 timer i døgnnet. Endvidere kan virksomhedens indehaver indtil 4 gange årlig benytte personer