

Ved tilrettelæggelsen af GTOs arbejde søges løsningen af de konkrete opgaver inden for en række områder — byplanlægning, projektering, administration af arbejdsudførelse, tilsyn, overslagsberegning, regningskontrol og efterkalkulation — i videst muligt omfang overladt til private arkitekt- og ingeniørfirmaer m. v. GTOs eget arbejde tilstræbes koncentreret om opstilling af generelle og principielle forudsætninger for firmaernes arbejde samt om ledelse og koordinering af dette. GTO tager sig endvidere af den samlede planlægning af såvel projektering som arbejdsudførelse m. v. og forestår endelig udviklingsarbejdet inden for de forskellige tekniske fagområder.

De beskrevne hovedretningslinjer for GTOs virksomhed stiller således krav om, at man inden for de enkelte fagområder disponerer over kvalificerede teknikere, der kan tage sig af opstilling af forudsætningerne for de private firmaers arbejde samt af planlægning, ledelse og koordination af dette, og som desuden kan forestå det tekniske udviklingsarbejde inden for området. Det bemærkes, at man ikke kan regne med, at der i det betydelige antal private firmaer, der er impliceret i grønlandsarbejdet, til stadighed kan opretholdes et detailleret kendskab til de særlige præmisser for den tekniske virksomhed i Grønland og til de politiske, økonomiske og administrative forudsætninger for den hastige udvikling, der foregår i landsdelen i disse år. Det skal endvidere påpeges, at manglen på lovgivning inden for det tekniske område — herunder byplanlovgivning, byggelovgivning og brandlovgivning — gør en betydelig og kontrollerende indsats fornøden.

Den nævnte målsætning for GTOs virksomhed er endnu ikke nået fuldt ud på alle felter. Der løses derfor fortsat konkrete opgaver i varierende omfang inden for de forskellige tekniske fagområder i GTO, og en del af de omhandlede teknikere er beskæftiget med løsning af sådanne opgaver. Også på længere sigt må det forudses, at mindre mængder af konkrete opgaver må varetages af GTO dels for at man inden for organisationen kan opretholde en nær kontakt med de praktiske problemer i forbindelse med den tekniske virksomhed, dels fordi dette formentlig vil være en forudsætning for at kunne fastholde en passende stab af kvalificerede teknikere til at kunne leve op til de krav, som samarbejdet med de private rådgivende firmaer stiller.

Inden for visse områder har man ikke på hensigtsmæssig måde kunnet opnå aflastning ved hjælp af private firmaer. Således medfører den grønlandske bygge- og anlægsvirksomhed krav om omfattende geodætiske og geotekniske forundersøgelser. Dette forundersøgellesarbejde, der stiller betydelige krav til de implicerede teknikere, planlægges og forestås af GTO, men med udstrakt anvendelse af personale fra private firmaer m. v. ved det praktiske arbejde i marken i Grønland. Også inden for Grønlands Televæsens område har man måttet opbygge den nødvendige ekspertise inden for GTOs rammer, og det kan nævnes, at man i forbindelse med etableringen af et tidsvarende grønlandsk telekommunikationssystem har måttet udføre et betydeligt udviklingsarbejde. Baggrunden herfor er, at et moderne telekommunikationssystem opbygget efter de principper, der anvendes andre steder i verden, ville være blevet så kostbart, at man på forhånd måtte anse det for urealistisk at bringe et sådant system i forslag. Man har derfor måttet finde andre veje med hensyntagen til de særlige grønlandske geografiske og topografiske forudsætninger.

Endelig skal det nævnes, at et betydeligt antal af de omhandlede teknikere er beskæftiget med ledelses- og planlægningsopgaver i forbindelse med de driftsvirksomheder, GTO forestår i Grønland. Det drejer sig om elværker, vandværker, telekommunikationsanlæg, brandvæsen, bådeværfter, auto- og materielværksteder, entreprenørpladser med værksteder og lagre, indkvarteringslejre m. v. samt om forvaltningsopgaver i forbindelse med vejanlæg og havneanlæg i Grønland.

Det skal påpeges, at den stigende anvendelse af private firmaer i grønlandsarbejdet samt bestræbelserne for at gennemføre interne rationaliseringer i GTO har medført, at GTOs personale i København i de senere år har kunnet holdes stort set konstant, selv om de arbejdsmængder, der er pålagt organisationen, er øget betydeligt.