

[Arbejdsministeren.]

Reglerne i § 19, stk. 8 om støjbekæmpelse søges skærpet.

Reglerne i §§ 23 og 24 om dampkedler og andre beholdere foreslås ajourført under hensyntagen til den tekniske udvikling.

Reglerne om personlige beskyttelsesmidler, som hidtil har været forskellige, efter som det drejer sig om imødegåelse af ulykkes- eller sundhedsfare, foreslås samlet i § 28 og suppleret med en bemyndigelsesbestemmelse for ministeren til at udfærdige forskrifter for konstruktion, afprøvning og benyttelse af sådanne beskyttelsesmidler.

Reglerne i § 31 om hviletid foreslås udbygget, således at der dels fastsættes særlige hviletidsregler for lastning og losning, dels indføres en ændring af reglerne om hviletid ved skiftehold i overensstemmelse med de mellem hovedorganisationerne førte forhandlinger om disse spørgsmål.

Reglerne i §§ 34-36 om helligdagsarbejde foreslås ændret bl. a. ved en omlægning af søn- og helligdagsøgnets beliggenhed og ved en udvidelse af adgangen til at udføre arbejde på søn- og helligdage.

Reglerne i §§ 43-45 om arbejdstid for unge mennesker under 18 år foreslås ajourført under hensyntagen til udviklingen inden for overenskomstområdet, og således at der fastsættes en seneste arbejdstid for unge til kl. 22.

Herudover foreslås nogle ændringer af administrativ og teknisk karakter. Der foreslås således en ændring af § 12, hvorved der tillægges direktøren for arbejdstilsynet beføjelse til i enkelttilfælde, hvor særlige forhold foreligger, at dispensere fra lovens bestemmelser om bedriftsfare. Endvidere foreslås visse ændringer vedrørende arbejdstilsynets organisation og personale og, ved ændringsforslag til § 60, en udbygning af arbejderbeskyttelsesfondet under hensyn til, at erfaringerne viser, at der i større omfang end hidtil må lægges vægt på oplysning og propaganda for arbejdstilsynets virksomhed.

Det fremsatte forslag til ændringer i lov om arbejderbeskyttelse inden for handels- og kontorvirksomhed er i stort omfang konsekvenser af de fremsatte forslag til ændringer i lov om almindelig arbejderbeskyttelse.

Følgende forslag har dog særlig henblik på handels- og kontorloven:

Reglerne i lovens § 7 om sundheds- og velfærdsforanstaltninger på arbejdspladsen (arbejdslokalernes indretning m. v.) foreslås bragt i anvendelse i en vis udstrækning på virksomheder, der er etableret før lovens ikrafttræden den 1. april 1955, og som derfor hidtil ikke har skullet opfylde disse bestemmelser. Ændringsforslagene tilsigter at bringe arbejderbeskyttelsesloven i overensstemmelse med ILO-konvention nr. 120 om hygiejne i handels- og kontorvirksomhed med henblik på en eventuel ratifikation af konventionen.

Ved ændringsforslag til § 13 foreslås fastsat regler om hviletid for kontorarbejde i forbindelse med lastning og losning i overensstemmelse med det fremsatte forslag om fastsættelse af hviletidsregler for lastning og losning inden for lov om almindelig arbejderbeskyttelses område.

Arbejdstidsreglerne for personer under 18 år i §§ 20-22 foreslås ajourført under hensyntagen til udviklingen.

Endelig foreslås benævnelsen „arbejdere (medhjælpere)“ ændret til „handels- og kontorfunktionærer (arbejdere)“ under hensyn til, at denne betegnelse er bedre dækkende for de under loven beskæftigede. Der tilsigtes dog ikke herved en ændring af lovens område.

De fremsatte forslag til ændring af lov om arbejderbeskyttelse inden for landbrug, skovbrug og gartneri er alle konsekvenser af ændringerne i lov om almindelig arbejderbeskyttelse.

Med disse bemærkninger skal jeg anbefale lovforslagene til hurtig og velvillig behandling i det høje ting.

Formanden: Der er ikke mere at foretage i dette møde.

Folketingets næste møde afholdes i morgen, torsdag den 7. marts, kl. 10 med følgende dagsorden:

1) *Tredje behandling af:*

Forslag til lov om fornyelse af et statspræmieobligationslån.

2) *Tredje behandling af:*

Forslag til lov om ændring af lov om banker.