

som flere selvstændige kontrolmyndigheder overfor virksomheder, der er registreret efter flere afgiftslove. Opdelingen i 3 inspektorer har endvidere vanskeliggjort opnåelsen af den fornødne fleksibilitet i kontrolstyrkens anvendelse.

Vedrørende *provincens toldområde* udtaler udvalget, at den nuværende toldkammerorganisation stort set er skabt i det forrige århundrede, hvorfor toldkammerenes antal og placering er bestemt af datidens opkrævnings- og kontrolopgaver. En betydelig del af toldkammerene er så små, at de vanskeliggør en effektiv arbejdsgang. De er for små til en hensigtsmæssig udnyttelse af personalet efter moderne metoder og er samtidig en hindring for at gennemføre en mere omfattende udlægning af arbejdsopgaver fra København til provinsen.

Rationaliseringsudvalget har herefter fremsat følgende forslag til en ny struktur for toldvæsenets lokalforvaltning:

*Københavns toldområde* foreslås organiseret i 11 store enheder, af hvilke 4 tænkes tillagt arbejdsopgaver omfattende hele det københavnske toldområde, medens 7 tænkes tillagt specialopgaver for begrænset afsnit af området.

*Provincens toldområde* foreslås organiseret i 26 store lokale forvaltnings- og kontrolenheder. Enhederne i Padborg og Rødbyhavn foreslås kun tillagt kontrollen med grænsetrafikken og den i forbindelse dermed stående vareklarering. De øvrige 24 toldkammer tænkes hver for sit distrikt tillagt forvaltningen af alle sider af toldvæsenets arbejdsområder.

På grundlag af den foreslåede nye struktur og de foreslåede ændringer af arbejdsforholdene i toldvæsenet samt på baggrund af en undersøgelse af arbejdsmængden i lokalforvaltningen er der opstillet personalenormativer for hver enkelt distriktstoldkammer.

Ved en gennemførelse af den foreslåede omorganisering med de deraf følgende muligheder for en bedre tilrettelæggelse og fordeling af arbejdet vil der uden nogen forøgelse af toldvæsenets personalestyrke — bortset fra midlertidig ansættelse af ca. 100 kontorfunktionærer i overgangsperioden — kunne tilvejebringes et helt nyt grundlag for opbygningen af toldvæsenets kontrol med en merværdiafgift m. v.

Når nødvendige omflytninger af personalet har fundet sted, vil der til kontrol med merværdiafgiften være én tjenestemand til rådighed for hver 400 virksomheder, hvilket vil sige, at der vil kunne afholdes kontroleftersyn i hver enkelt virksomhed hvert 3. år.

På baggrund af den stedfindende strukturratio-

nalisering er der skabt et væsentligt behov for styrkelse af de egentlige ledelsesfunktioner, og der foreslås derfor foretaget et antal oprykninger såvel blandt personalet af toldbetjentlinien som af den etatsuddannede assistentlinié. For kontorassistentliniens vedkommende er der dels tale om oprykninger til stillinger som kontorassistent af 1. grad og overkontorassistent, dels tale om nynormering af stillinger som kontorassistent af 1. grad til kontrollerlinge, som efter udstået læretid i toldvæsenet ønskes fast tilknyttet etaten.

#### 1. Normeringer for personale af toldbetjentlinien.

##### 3. lønningsklasse.

Stillingerne som toldpakhushetjent og overtoldpakhushetjent foreslås omdannet til stillinger som toldbetjent og overtoldbetjent.

I forbindelse med de nedenfor under 7-18. lønningsklasse foreslåede oprykninger vil der kunne afskrives i alt 126 stillinger som toldbetjent og overtoldbetjent, medens toldgrænsekorpsets indkorporering medfører en forøgelse med 148 stillinger. Nettotilvæksten af stillinger på finansloven som toldbetjent og overtoldbetjent udgør herefter 22.

##### 7. lønningsklasse.

Stillingerne som toldpakhushetformand, styrmand på patruljefartøj, maskinpasser af 2. grad og reparatør, i alt 90 stillinger, foreslås omdannet til stillinger som toldbetjentformand. Til de fra toldgrænsekorpset overførte 49 stillinger som vagtmester og 12 foreslåede oprykninger af grænsebetjente og grænseoverbetjente fra 3. til 7. lønningsklasse normeres 61 stillinger af de foreslåede 336 stillinger.

##### 10. lønningsklasse.

Stillingerne som karantænevagtmester, toldpakhushetmester, håndværksmester, fører af patruljefartøj, maskinpasser, maskinist og kranfører, i alt 75 stillinger, foreslås omdannet til stillinger som toldvagtimester. Til de fra toldgrænsekorpset overførte 22 stillinger som vagtmester og 7 foreslåede oprykninger af vagtmestre fra 7. til 10. lønningsklasse normeres 29 stillinger af de foreslåede 262 stillinger.

##### 12. lønningsklasse.

Stillingerne som toldpakhushetmester, fører af inspektionsskib, maskinist og håndværksmester, i alt 29 stillinger, foreslås omdannet til stillinger som overtoldvagtimester. Til de fra toldgrænsekorpset overførte 17 stillinger som overvagtimester og 1 foreslået oprykning af en vagtmester fra 10. til 12. lønningsklasse normeres 18 stillinger af de foreslåede 152 stillinger.