

ved forudgående kongresbeslutninger eller medlemsafstemning er godkendt fællesoptræden under forhandlinger, mægling og fælles afstemning om mæglingsforslag. Hvor sådanne beslutninger foreligger, betragtes gruppeafstemningen som en helhed, og afstemningens resultat har gyldighed for alle de sammenkædede organisationer under ét.

Stk. 2. Gruppedeling aftalt af hovedorganisationerne kan kun lægges til grund for sammenkædning ved et af forligsmanden stillet mæglingsforslag, såfremt betingelserne i stk. 1 er opfyldt.

Stk. 3. Forbund, der gennem deres love har overdraget stillingtagen til et mæglingsforslag til en kompetent forsamlings afgørelse, kan under ingen omstændigheder af forligsmanden sammenkædes ved afstemning om mæglingsforslag med organisationer, for hvilke direkte medlemsafstemning er foreskrevet i de pågældende organisationers love og legale beslutninger.

Stk. 4. Organisationer bestående af arbejdsledere m. v. med funktionærstatus vil ikke kunne inddrages i en sammenkædning af mæglingsforslag omfattende flere fag.

Stk. 5. Sammenkædning af forhandlinger og mægling, og ved afstemning om mæglingsforslag, kan uden for hovedorganisationernes område kun finde sted, når de pågældende overenskomstparter erklærer sig enige heri, og når fuldmagt hertil er gyldig ifølge de nævnte organisationers love og beslutninger.

Stk. 6. For organisationer og enkeltvirksomheder under Dansk Arbejdsgiverfore-

ning har de hidtil gældende afstemningsregler og beregning af stemmевægtten fortsat gyldighed.“

5. Som *ny paragraf* indsættes efter § 12:

„§ 12 A. Hvor der i en industri eller branche opnås enighed mellem de interesserede arbejdsgivere og der er opnået medlemsgodkendelse i de kontraherende forbund og faglige organisationer, har hovedorganisationer som Dansk Arbejdsgiverforening ingen ret til på grund af manglende sanktion fra hovedledelsen at pålægge eller true med bod over for sådanne arbejdsgivere, der frivilligt har indgået den pågældende overenskomst som rimelig og svarende til industriens, branchens eller de pågældende virksomheders økonomiske stilling og interesser.“

6. § 13 udgår, og i stedet indsættes:

„§ 13. Forbedringer og ændringer som følge af overenskomstfornyelse gennemføres med tilbagevirkende kraft fra datoen for de hidtidige overenskomsters udløb, såfremt mægling og vedtagelse af overenskomster ikke er afsluttet inden for nævnte frist.“

7. § 14, stk. 2, udgår, og § 14, stk. 3, bliver herefter § 14, stk. 2.

§ 2.

Loven træder i kraft dagen efter offentliggørelse i Lovtidende.

Bemærkninger til forslaget.

Til nr. 1 og 2.

Formålet med ændringerne til den gældende lovs § 10 er at sikre større åbenhed og bedre adgang til detailviden om indholdet af et mæglingsforslag og dets betydning for de enkelte grupper, det angår. Det nye stk. 2 foreslår afskaffelse af det hidtidige formålsløse hemmelighedskræmmeri omkring mæglingsforslag og vil medføre saglig og kritisk vurdering og fri debat om indholdet af sådanne forslag, som for lønmottagere har rækkevidde et længere stykke ud i fremtiden.

Til nr. 3.

Den nye affattelse af § 11 bygger på den grundopfattelse, at de faglige organisationers medlemmer primært må have genindført retten til selv ved direkte medlemsafstemning at tage stilling til de overenskomster og lønaftaler, de pågældende alene skal arbejde efter i praksis. Derfor forslaget om at afskaffe såkaldte kompetente forsamlings hidtidige ret til at korrigere eller „opsupplere“ de faktiske afstemningsresultater. Den størst mulige og bredeste afstemning er selvfølgelig ønskelig, men