

mindre afdelinger foreslås oprettet 2 stillinger som afdelingsleder i 14. lønningsklasse.

Til 511.

Til ledelse af Sølager ungdomshjems hovedafdeling foreslås oprettet 1 afdelingslederstilling i 15. lønningsklasse.

Til 512 og 513.

Da det ved Sølager ungdomshjem har vist sig nødvendigt at etablere en egentlig undervisning svarende til folkeskolens 8.-9. klasser, foreslås stillingen som ungdomslærer omdannet til 1 stilling som lærer med samtidig bortfald af bestemmelsen om, at stillingen som ungdomslærer ved ledighed vil være at omdanne til 1 faglærerstilling i 14. lønningsklasse.

Til 514.

Da der ved Bøgholt ungdomshjem, som er behandlingshjem for 30 piger i alderen 16-20 år, er behov for ansættelse af en heltidsansat psykolog, foreslås antallet af psykologstillinger i 19./24. lønningsklasse forøget med 1.

Afdeling 30.

Forsvaret.

Militære tjenestemænd.

Til 515-542.

De fremsatte forslag om normering af militære tjenestemandstillinger tager sigte på at tilvejebringe det fornødne antal stillinger til fastansættelse af egnede befalingsmænd efter afsluttet uddannelse på forsvarets skoler samt forfremmelse af kvalificerede tjenestemænd i overensstemmelse med de hidtil praktiserede terminer. Antallet af kommandørkaptajner af maskinlinien foreslås forhøjet med 1 med henblik på stillingen som eskadremaskinofficer ved fregateskaden.

Efter hidtidig normeringspraksis er der blevet fastsat normeringstal, der har gjort det muligt løbende at foretage forfremmelse inden for den af normeringsloven dækkede periode. Dette har medført, at der er blevet normeret et større antal stillinger, end der faktisk har været besat.

Da det imidlertid må anses for ønskeligt, at de i normerings- og klassificeringsloven anførte normeringstal for militære tjenestemandstillinger så vidt muligt angiver størrelsen af det aktuelle personale, er der ved det foreliggende forslag søgt gen-

nemført en ændret praksis i overensstemmelse hermed. En forudsætning herfor er det dog, at der kan ske overskridelse af normeringstallene for lavere normerede stillinger mod, at et tilsvarende antal højere normerede stillinger holdes ubesat.

Efter det foreliggende forslag vil der herefter under ét blive nedlagt 89 militære tjenestemandstillinger.

De foreslåede ændringer fordeler sig således på de enkelte værn og korps:

Hæren.

- 17 fenriker af specialgruppen og
- 15 premierløjtnanter af specialgruppen mod nedlæggelse af 21 stillinger som overfenrik af specialgruppen.
- 15 premierløjtnanter og
- 24 majorer mod nedlæggelse af 40 stillinger som kaptajn.

Søværnet.

- 4 mekanikere.
- 5 søløjtnanter af specialgruppen mod nedlæggelse af 30 stillinger som fenrik af specialgruppen.
- 6 orlogskaptajner mod nedlæggelse af 10 stillinger som søløjtnant af 1. grad og 25 stillinger som kaptajnløjtnant.
- 5 orlogskaptajner af maskinlinien og
- 1 kommandørkaptajn af maskinlinien mod nedlæggelse af 5 stillinger som søløjtnant af 1. grad og 7 stillinger som kaptajnløjtnant af maskinlinien.

Flyvevåbnet.

- 10 premierløjtnanter af specialgruppen,
- 6 kaptajner af specialgruppen og
- 4 majorer af specialgruppen mod nedlæggelse af 28 stillinger som fenrik og 10 stillinger som overfenrik af specialgruppen.
- Nedlæggelse af 20 stillinger som flyverløjtnant af 1. grad.

Hærens tekniske korps.

- 4 premierløjtnanter af specialgruppen mod nedlæggelse af 4 stillinger som fenrik og 1 stilling som overfenrik af specialgruppen.
- Nedlæggelse af 2 stillinger som kaptajn.

Intendanturkorpsset.

- Nedlæggelse af 2 stillinger som overfenrik af specialgruppen.
- 2 majorer m. v. mod nedlæggelse af 1 stilling som premierløjtnant.