

Forslaget til folketingsbeslutning havde følgende ordlyd:

„Folketinget opfordrer regeringen til i det kommende folketingsår at stille forslag til love om virksomhedsledelse ud fra følgende principper:

1. lovgivningen skal omfatte enhver form for såvel erhvervs-mæssig som ikke-erhvervmæssig virksomhed, hvorved der beskæftiges mindst fem personer, der ikke tilhører samme husstand,
2. i enhver virksomhed skal såvel repræsentanter for den investerende kapital som repræsentanter for de beskæftigede have andel i ledelsen,
3. i virksomheder, hvis indtægter helt eller delvis hidrører fra det offentlige, skal også repræsentanter for de pågældende offentlige instanser eller uafhængige personer under ansvar over for det offentlige have andel i ledelsen,
4. i virksomheder, der har særlig betydning for samfundsøkonomien, og hvis forhold reguleres af lovgivningen, skal det offentliges interesser repræsenteres i ledelsen på samme måde som omtalt under punkt 3,
5. de forskellige interessers andel i ledelsen fastsættes i forhold til følgende tal:
 - a. den af ejeren (aktionærerne m. v.) investerede kapital,
 - b. den udbetalte lønsom i sidste regnskabsår ganget med ti,
 - c. de offentlige driftstilskud i sidste regnskabsår ganget med ti,
6. i de under punkt 4 nævnte virksomheder skal mindst en tredjedel af ledelsen varetages af repræsentanter for det offentliges interesser.“

Ved fremsættelsen af forslaget begrundede *ordføreren for forslagsstillerne* (Poul Dam) forslaget på følgende måde:

„Gennem en ikke helt kort årrække har man i offentligheden drøftet spørgsmålet om økonomisk demokrati eller demokrati på arbejdspladsen, som det ofte benævnes. De fleste i det moderne samfund er sikkert enige i, at der her er et problem, som ikke kan afvises, og at det er ved at blive uholdbart, at virksomhedsledelsen i langt de fleste tilfælde er knyttet alene til kapitalbesiddelsen. De beskæftigede, som gennem deres arbejde frembringer virksomhedens produktion, og hvis sikrede eksistens er afhængig af virksomhedens ve og