

6. Den hidtidige bestemmelse om, at arbejdsgiveren bestemmer *tidspunktet for ferien*, er suppleret med en bestemmelse om, at der skal *forhandles med lønmodtageren*, idet dennes ønsker under hensyntagen til virksomhedens tarv så vidt muligt skal efterkommes.

7. På baggrund af bestemmelser i overenskomsten mellem hovedorganisationerne er der gennemført en *yderligere forbedring for de lærlinge*, der træder i lære den 1. juli eller senere, idet læremesteren i tilfælde af ferielukning mellem den 1. oktober og 31. marts i det ferieår, hvori læreforholdet er påbegyndt, skal give lærlingen løn for de feriedage, for hvilke der ikke er optjent feriegodtgørelse, dog højst for en uge.

8. Til imødegåelse af de såkaldte „*julelukninger*“ er som § 17 b indføjet følgende bestemmelse:

„Holdes en virksomhed lukket på hverdage mellem jul og nytår, skal arbejdsgiveren bestemme, at lønmodtageren holder ferie disse dage i det omfang, lønmodtageren er berettiget til mere end 18 feriedage. Træffer arbejdsgiveren ikke sådan bestemmelse, skal arbejdsgiveren betale lønmodtageren løn for de pågældende dage. Lønnen beregnes på grundlag af lønmodtagerens løn i de sidste 4 uger før jul.“

9. Endelig er der givet arbejdsministeren bemyndigelse til at fastsætte regler om ret til ferie uden feriegodtgørelse eller løn på grundlag af *aftjening af værnepligt*.

Ved lovforslagets 1. behandling, der fandt sted sammen med 1. behandling af *forslag til lov om ændring af medhjælperloven*, se nærmest følgende sag, fandt det støtte hos alle ordførerne, idet dog *Erling Dinesen* (S) og *Arne Larsen* (SF) kritiserede bestemmelsen om „*julelukning*“, jfr. ovenfor under 8, samt det forhold, at medhjælperne ikke blev foreslået inddraget under ferieloven, ligesom *Kjær Rasmussen* (VS) og *Hanne Reintoft* (DK) ikke fandt lovforslaget tilstrækkeligt vidtgående.

I udvalgets betænkning stillede et *mindretal* (socialdemokratiets og socialistisk folkepartis medlemmer af udvalget) ændringsforslag, hvorefter den under nr. 8 omtalte ændring (julelukninger) udgik, samt om, at medhjælperne inddroges under ferieloven. Et *andet mindretal* (socialistisk folkepartis medlem af udvalget) stillede endvidere ændringsforslag, hvorefter ret til 24 dages ferie opnås, blot vedkommende har været beskæftiget som lønmodtager i optjeningsåret eller inden ferieårets 1. august.